

La Comissió d'Assumptes Socials del Parlament ha aprovat per unanimitat una PNL del Grup Parlamentari Socialista pel dret a la no discriminació per maternitat en les oposicions i la funció pública, que té per objectiu garantir el dret a no discriminació per maternitat a les proves selectives de les institucions balears i altres convocatòries públiques.

"Moltes dones es troben sense cap mena de protecció quan no es poden presentar a unes oposicions per estar de part, en període de puerperi o en un estat molt avançat de l'embaràs just quan s'han d'examinar", ha explicat la diputada socialista Silvia Cano", que ha afegit que "el sistema ha de donar una solució i comptar una estratègia per actuar en aquests casos".

La proposta que ha aprovat avui el Parlament, insta el Govern Balear a garantir el dret a no discriminació per maternitat a les oposicions, pràctiques, i d'altres proves selectives de les institucions públiques autonòmiques; preveient mesures específiques per flexibilitzar la data i adaptar les proves a la situació de cada dona en cas de gestació avançada, part o període de puerperi, així com a garantir l'alletament matern.

"Un 65% del personal al servei de la CAIB són dones, i els sectors de la sanitat, l'educació i la funció pública estan especialment feminitzats", ha explicat Cano, qui ha asseverat que "cal prendre totes les mesures per evitar discriminacions directes o indirectes per raó de sexe i derivades de la maternitat, així com garantir el dret de la dona lactant".

Cano ha incidit en la necessitat de "posar les coses fàcils a les dones que han de ser o han

estat mares" a l'hora d'accedir a la funció pública, i ha criticat que la ja derogada Llei de Protecció a la Maternitat impulsada pel PP "ni tan sols contemplava aquesta qüestió".