



G CONSELLERIA
O PRESIDÈNCIA,
I CULTURA I IGUALTAT
B DIRECCIÓ GENERAL
/ DRETS I DIVERSITAT

Actualització: 22/06/2020

MAPA DE RECURSOS LGTBI+



ÍNDEX

1. VIUS UNA SITUACIÓ D'LGTBI-FÒBIA?

1.1- Si et discriminen, denuncia!	6
1.2- Infraccions administratives	8
1.3- Delictes d'odi	11
1.4- Conductes discriminatòries dins l'àmbit del treball.....	19
1.5-Protecció de la legislació civil enfront d'actes d'LGTBI-fòbia.....	22

2. ASSOCIACIONS

2.1. Entitats i col·lectius LGTBI

Ben Amics.....	25
Chrysallis Balears.....	26
La Llave del Armario – Sa Clau de s'Armari.....	27
Associació Balears Diversa.....	28
Associació DIVERXIA Menorca.....	29

2.2. Associacions compromeses amb la diversitat sexual i de gènere

ALAS.....	30
ADIBS – Dona Sana.....	31
Fundació IReS.....	32
Médicos del Mundo – Metges del Món Illes Balears.....	33

3. RECURSOS ESTATALS

Agència Espanyola de Protecció de Dades.....	35
Direcció General de Diversitat Sexual i Drets LGTBI.....	36

4. RECURSOS AUTONÒMICS

Servei d'atenció telefònica i d'acompanyament en situacions d'LGTBI-fòbia	38
Institut Balear de la Dona (IB-Dona).....	40
Oficina Balear de la Infància i l'Adolescència (OBIA).....	41
ICAIB.....	42
COPIB.....	43
Convivèxit.....	44
CDIG.....	45
Programa “Amb tots els sentits” i web Salut sexual.....	46

5. RECURSOS INSULARS

Els Consells Insulars.....	48
Dades de contacte del Consell Insular de Mallorca en matèria de polítiques LGTBI.....	49
Dades de contacte del Consell Insular de Menorca en matèria de polítiques LGTBI	50
Dades de contacte del Consell Insular d'Eivissa en matèria de polítiques LGTBI.....	51
Dades de contacte del Consell Insular de Formentera en matèria de polítiques LGTBI.....	52

6. CONSELL D'LGTBI DE LES ILLES BALEARS

Consell d'LGTBI de les Illes Balears.....	54
Informació sobre algunes de les vocalies del Consell d'LGTBI:	
Universitat de les Illes Balears (UIB).....	56
CCOO.....	57
UGT.....	58

7. RECURSOS MUNICIPALS

Regidoria de Justícia Social, Feminisme i LGTBI de l'Ajuntament de Palma.....	60
Sexconsulta-Palma Jove	61

8. ANNEXOS

8.1. Normativa LGTBI a les Illes Balears

Llei i Decrets.....	63
---------------------	----

8.2. Protocols i procediments d'actuació

Protocol integral d'atenció sanitària de persones trans* a les Illes Balears....	64
Protocols educatius.....	65
Procediment per al canvi de nom a la targeta sanitària.....	66
Procediment per al canvi de nom a la UIB.....	66
Procediment per al canvi registral del sexe i del nom.....	67
Procediment per al canvi registral del nom quan no es pugui obtenir el canvi registral del sexe per no complir tots els requisits legals establerts.....	68
1)-Model de sol·licitud per al canvi registral de nom amb expedient iniciat.....	70
2)-Model de sol·licitud per al canvi registral de nom sense expedient iniciat.....	73

8.3. Llibreries LGTBI

Rata Corner.....	76
Sa Cultural.....	76

8.4. Guies

Guia Diversitat per Dret.....	77
#VISIBILITZAR LA DIVERSITAT. Guia de recursos LGTBI.....	77
Guia de Recomanacions per al bon tracte de les persones LGTBI en l'entorn laboral	77
Guies de la Direcció General de Diversitat Sexual i Drets LGTBI.....	79
-“Abriendo puertas. Guía de recursos para hacer frente a la exclusión y a discriminaciones por orientación sexual e identidad de género durante la crisis por COVID-19”	
-“Guía rápida para víctimas de violencia intragénero durante la vigencia del estado de alarma”	
-“Guía rápida para víctimas de delitos de odio por LGTBI-fobia”	
Guía para la elaboración de protocolos en el abordaje de las violencias sexuales y la LGTBI fobia en los espacios públicos de ocio.....	83

8.5. Referències bibliogràfiques, videogràfiques i enllaços web84

1-VIUS UNA SITUACIÓ d'LGTBI-fòbia?

1.1- Si et discriminen, denuncia!

Si pel fet de ser lesbiana, gai, trans, bisexual, o intersexual pateixes:

- Situacions de violència verbal
- Expressions vexatòries
- Accions d'aïllament, rebuig o menyspreu públic, notori i explícit
- Exclusió
- Discriminació o assetjament en l'àmbit laboral
- Limitació d'accés a espais públics o privats
- Discriminació o assetjament en l'àmbit escolar

Si detectes accions de discriminació:

- Simbologia LGBTI-fòbica
- Missatges intimidatoris a les xarxes socials
- Expressions discriminatòries en l'àmbit social, comunicatiu...
- Qualsevol tipus d'agressió, insult, amenaça, xantatge, incitació a la violència o a la discriminació

La Llei 8/2016, del 30 de maig, per garantir els drets de Lesbianes, Gais, Trans, Bisexuals i Intersexuals i per erradicar l'LGTBI-fòbia, t'empara i preveu sancions per a les persones que porten a terme aquestes accions discriminatòries.

Aquesta llei només contempla les infraccions que no incorren amb la via civil o penal, és a dir, totes aquelles infraccions que són administratives, ja que els delictes es recullen en el Codi Penal i el procés passaria a ser judicial, no administratiu.

Si t'agredeixen, amenacen o causen algun mal a tu o les teves pertinences o propietats i ho fan per la teva orientació sexual o per la teva identitat o expressió de gènere (o perquè creuen que ets LGBTI encara no sent-ho), estàs sent víctima d'un fet que es considera delicte i que, per aquesta motivació LGBTIfòbica, es qualifica com a 'delicte d'odi'. Els delictes d'odi són infraccions penals.

Les conductes discriminatòries per orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere que tinguin lloc dins l'àmbit del treball i que estiguin tipificades com a infracció per la legislació laboral, han de ser objecte d'investigació i, si escau, de sanció, d'acord amb el procediment i la tipificació establerts per la legislació laboral.

Has de saber que les associacions de defensa dels Drets Humans (LGTBI, sindicats, associacions de professionals i altres organitzacions de persones consumidores i usuàries) tenen la consideració d'interessades en els procediments administratius en els quals calgui un pronunciament respecte d'una situació de discriminació. Per

això, és necessària l'autorització de la persona o les persones afectades. De la mateixa manera segons les lleis processals, les organitzacions mencionades estan legitimades per defensar els drets i els interessos de les persones associades o afiliades que així ho desitgen en processos judicials civils, contenciosos administratius i socials.

1.2- Infraccions administratives

1.2.1 Qui pot iniciar

a) La competència per incoar els expedients administratius del règim sancionador d'aquesta llei i la imposició de les sancions corresponen a la persona titular de la secretaria general de la conselleria competent en matèria de no-discriminació de les persones LGTBI. En aquest moment és la secretaria general de la Conselleria de Presidència, Cultura i Igualtat únicament quan les conductes infractores tipificades en la Llei balear 8/2016 es projectin en un àmbit territorial que ultrapassi el d'una illa.

Arran del Decret 47/2018, de 21 de desembre, de traspàs als consells insulars de les funcions i els serveis inherents a les competències pròpies d'aquests consells insulars que actualment exerceix l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en matèria de polítiques-LGTBI, que va entrar en vigor l'1 de gener de 2019, la competència per incoar expedients administratius del règim sancionador d'aquesta llei i la imposició de les sancions corresponen a cada consell insular en l'àmbit territorial corresponent.

b) Les institucions que tenen encomanada la defensa dels drets de la ciutadania de les Illes Balears podran instar l'òrgan competent per imposar sancions a incoar els expedients per incompliment d'aquesta llei per causa d'acció o omissió de les administracions públiques.

Qui pot iniciar	Àmbit territorial que ultrapassi el d'una illa.	Secretaria general de la Conselleria de Presidència, Cultura i Igualtat	971177168	mlopez@sgcpres.caib.es
			Passeig Sagrera, 2 07012 Palma	
	Àmbit territorial corresponent a cada illa	Consell Insular de Mallorca; Direcció Insular d'Igualtat i Diversitat	971 173 500 Ext.: 9770	rosacursach@conselldemallorca.net
				C/ Palau Reial, 1 07001 Palma
		Consell Insular de Menorca; Direcció Insular d'Atenció Social	971 356 050 Ext.: 2326	eva.care@cime.es
				Plaça Biosfera, 5 07703 Maó
		Consell Insular d'Eivissa; Direcció Insular de Benestar Social i Recursos Humans	971 195 607	dona@conselldeivissa.es
				Av. d'Espanya, 49 07800 Eivissa
		Consell Insular de Formentera; Conselleria de Joventut, Participació Ciutadana i Noves Tecnologies	673 645 157	vanessaparellada@conselldeformentera.cat
				Plaça de la Constitució Ajuntament Vell 07860 Sant Francesc Xavier Formentera

1.2.2 Quines són les conductes infractores

El règim d'infraccions i sancions, està recollit en el capítol IV de la Llei 8/2016 LGTBI.

A l'article 33.1. es defineix el **Concepte d'infracció**:

“Són infraccions administratives en l'àmbit dels drets de les persones LGTBI les accions o omissions tipificades per aquesta Llei, sempre que no constitueixin delictes”

-Són infraccions lleus:

a) Fer servir expressions vexatòries, d'una forma intencionada i per qualsevol mitjà, contra les persones o llurs famílies, per causa de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere.

b) Emetre intencionadament expressions vexatòries, d'LGTBI fòbia, en els mitjans de comunicació, en discursos o en intervencions públiques.

c) Tenir comportaments que suposin aïllament, rebuig o menyspreu públic, notori i explícit, de persones per causa de l'orientació sexual, la identitat de gènere i/o l'expressió de gènere.

d) No facilitar la tasca o negar-se parcialment a col·laborar amb l'acció investigadora dels serveis d'inspecció del Govern de les Illes Balears o de qualsevol servei anàleg dels consells insulars o dels ens locals que estiguin investigant un possible cas objecte d'aquesta llei.

-Són infraccions greus:

a) Fer servir expressions vexatòries que incitin a exercir la violència contra les persones o llurs famílies, per causa de l'orientació sexual, la identitat de gènere i/o l'expressió de gènere, d'una manera intencionada i/o reiterada.

b) Malmetre o destruir objectes o propietats de persones o de llurs famílies per causa de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere, sempre que aquestes accions no constitueixin delictes.

c) Impedir a una persona, d'una manera intencionada, la realització d'un tràmit o l'accés a un servei públic o establiment obert al públic per causa de l'orientació sexual, la identitat de gènere i/o l'expressió de gènere d'aquesta persona.

d) Emetre intencionadament i/o reiteradament expressions vexatòries que incitin a la violència i tinguin connotacions LGTBI-fòbiques en els mitjans de comunicació, en discursos o en intervencions públiques.

e) Realitzar actes que impliquin aïllament, rebuig o menyspreu públic i notori de persones per causa d'orientació sexual, identitat o expressió de gènere.

f) La implantació, l'impuls o la tolerància de pràctiques laborals discriminatòries a empreses que rebin subvencions, bonificacions o ajudes públiques de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

g) L'elaboració, la utilització o la difusió en centres educatius de la comunitat autònoma de les Illes Balears, de llibres de text i materials didàctics que presentin les persones com superiors o inferiors en dignitat humana en funció de la seva orientació sexual, identitat o expressió de gènere, o que incitin a la violència per aquest motiu.

h) L'obstrucció o la negativa absoluta a l'actuació dels serveis d'inspecció del Govern de les Illes Balears o de qualsevol servei anàleg dels consells o dels ens locals que estiguin investigant un possible cas objecte d'aquesta llei.

-Són infraccions molt greus:

a) L'assetjament o el comportament agressiu cap a persones o llurs famílies per causa de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere.

b) Convocar o donar suport explícit a espectacles públics o activitats recreatives que tinguin com a objecte la incitació a l'odi, la violència o la discriminació de les persones LGTBI.

c) Qualsevol represàlia o tracte advers que rebi una persona com a conseqüència d'haver presentat queixa, reclamació, denúncia, demanda o recurs de qualsevol casta, destinat a impedir la seva discriminació i a exigir el compliment efectiu del principi d'igualtat.

1.3-Delictes d'odi

Els delictes d'odi són infraccions penals on se selecciona la víctima, el lloc o l'objecte de la infracció per la seva pertinença -real o suposada- a un grup per raó de la seva raça, origen nacional o ètnic, l'idioma, la religió, la diversitat funcional, cognitiva o sensorial, l'orientació sexual, la identitat de gènere o altres factors similars.

Qualsevol delicte dels previstos en el Codi Penal, pot ser considerat un delicte d'odi si la seva motivació ha estat l'orientació sexual, la identitat o expressió de gènere de la víctima ja sigui aquesta real o percebuda. No tots els delictes que pugui patir una persona LGTBI seran considerats delictes d'odi simplement perquè la víctima pertanyi a aquest col·lectiu. Per a què es consideri que estem davant d'un delicte d'odi, s'ha d'acreditar que el motiu del delicte va ser la pertinença de la víctima al col·lectiu LGTBI.

Si t'agredeixen, amenacen o causen algun mal a tu o les teves pertinences o propietats i ho fan per la teva orientació sexual o per la teva identitat o expressió de gènere (o perquè creuen que ets LGTBI encara no sent-ho), estàs sent víctima d'un fet que es considera delicte i que, per aquesta motivació LGTBI-fòbica, es qualifica com a 'delicte d'odi'. El que motiva a la persona o persones que et ataquen és l'odi a la condició de lesbiana, gai, trans*, bisexual o intersexual, o l'aparença de ser-ho.

1.3.1 On denunciar un delict d'odi o serveis d'atenció

On denunciar un delict d'odi	En cas d'urgència	112		
	Guàrdia Civil	900 101 062		
	Polícia Nacional	900 100 091		
	Comissaries de la Policia Nacional	Seu Superior de la Policia Nacional a les Illes Balears	971 225 200	C/Simó Ballester, 8 (antic C/Ruiz de Alda, 8) 07011 Palma de Mallorca
		Comissaria de Districte Oest	971 200 753	Carretera de Valldemossa, 13 07010 Palma de Mallorca
		Comissaria de Districte Platja de Palma	971 494 214	Marbella, 37 07610 Palma de Mallorca
		Comissaria de Palma aeroport	971 789 245	Aeroport de Son San Juan 07611 Palma de Mallorca
		Comissaria Local de Manacor	971 823 003	C/Rambla rei Jaume, 8 07500 Manacor
		Comissaria Local de Ciutadella de Menorca	971 381 090	C/Argentina, 4 07760 Ciutadella de Menorca
		Comissaria Local de Maó	971363712	C/concepció, 1 07701 Maó
		Comissaria Local d'Eivissa	971 398 463	Avinguda de la pau, s/n 07800 Eivissa
	Jutjat d'Instrucció	Palma	971 721 748	Vía Alemanya, 5 07003 Palma de Mallorca
		Inca	971 500 293 971 5005 04	C/ Pureza, 72. (Pza. del Bestiar) 07300 Inca
		Manacor	971 551 965 971 555 721	C/ Jaume II, 26 07500 Manacor
		Maó	971 363 203 971 350 824	C/ Antoni Juan Alemany, 4 07700 Maó
Ciutadella		971 481 419 971 384 509	C/ República Argentina, s/n 07760 Ciutadella de Menorca	
Eivissa		971 314 962 971 314 907	Avda. Madrid, 15 07800 Eivissa	
Fiscalia per delictes d'odi i discriminació a les Illes Balears	JOSE DIAZ CAPPÀ jose.diaz@fiscalia.mju.es	971 219 444 971 219 350	Plaça des Mercat, 12 07001 Palma de Mallorca	
Serveis d'atenció	Oficina d'Assistència a Víctimes del Delicte	Mallorca	971 678 611 971 678 612 971 678 616 victimas.mallorca@justicia.es	Vía Alemany, 5 Edifici dels Jutjats 07003 Palma de Mallorca
		Eivissa	971 195 044 971 195 020 victimas.ibiza@justicia.es	C/ Madrid, 15 07800 EIVISSA
		Menorca	971 368 501 victimas.mahon@justicia.es	C/ Antony Joan Alemany, 2 07701 MAÓ

- Ministeri de Justícia; Oficina d'Assistència a Víctimes del Delicte:

Què ofereixen :

- Informació a les víctimes, directes o indirectes, sobre els seus drets per evitar la desprotecció després del delicte.
- Informació a las víctimes sobre el procediment per a la interposició de la denúncia penal, lloc a on ha d'interposar-les, orientació sobre el seu contingut i forma, així com la seva tramitació en el Jutjat.
- Faciliten informació sobre l'estat dels procediments que afectin a les víctimes.
- Acompanyament a les víctimes que ho sol·licitin a les diligències judicials.
- Prestació d'assistència psicològica a les persones que han estat víctimes d'un delicte o que per les seves circumstàncies es troben en una situació que pot considerar-se de risc potencial.
- Orientació a la víctima sobre els recursos socials existents i facilitar l'accés a ells, mitjançant derivació, si procedeix.

- Fiscalia per delictes d'odi i discriminació:

EL Ministeri Fiscal, sense perjudici de les funcions encomanades a altres òrgans, té per missió promoure l'acció de la justícia en defensa de la legalitat, dels drets de la ciutadania i del interès públic tutelat per la llei, d'ofici o a petició de les persones interessades, així com vetllar per la independència dels Tribunals i procurar davant aquests la satisfacció de l'interès social.

A cada província, la Fiscalia inclou una persona especialitzada en delictes d'odi i discriminació sota el terme "Fiscalia delegat a la tutela penal de la igualtat i la no discriminació".

Davant d'un delicte d'odi és aconsellable que us poseu en contacte directament amb aquesta persona a la vostra província per enviar-los tota la informació.

Pot presentar la seva denúncia davant la Fiscalia o, si vostè ja l'ha presentat en un altre lloc (policia, Jutjat...), pot enviar una còpia de la seva denúncia.

1.3.2 Qui pot denunciar

La víctima o qualsevol persona que hagi estat testimoni o tengui coneixement d'una conducta relacionada amb un delictes d'odi pot denunciar.

1.3.3 Què es pot denunciar

Si t'agredeixen, t'amenacen o causen qualsevol dany a -la teva persona o les teves coses o propietats i ho fan a causa de la teva orientació sexual, la teva identitat de gènere o expressió de gènere (o perquè creuen que ets LGTBI encara que tu no t'hi identifiquis) estàs sent víctima d'un fet que es pot considerar delictes i que, per aquesta motivació lgtbi-fòbica, es podria qualificar com a delictes d'odi. El que motiva la persona o persones que t'ataquen és molt important, doncs ho fan perquè ets (o pensen que pots ser) lesbiana, gai, trans*, bisexual o intersexual (LGTBI).

Es pot denunciar qualsevol agressió, insult, amenaça, xantatge, incitació a la violència contra la teva persona o denegació de servei (públic o privat), discriminació laboral, assetjament escolar...per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere o pel tipus de relació afectiva. S'inclouen també els delictes comesos a través de mitjans de comunicació o xarxes socials.

1.3.4 Com es pot actuar

El primer que pots fer és contactar amb la policia en el mateix moment, contar el que ha succeït i demanar que acudeixin al lloc on ets i a on s'ha produït l'agressió. Si acudeixen ràpidament poden fins i tot ser capaços de localitzar i detenir la persona o grup de persones que t'han atacat. Si no la localitzen en aquest moment, és el moment que prenguin les dades personals dels possibles testimonis del que ha succeït per tenir-lo en compte en el seu atestat policial.

Sobre els testimonis, recorda que has de demanar les seves dades personals per facilitar-les en la denúncia que facis.

En qualsevol cas, si tens qualsevol tipus de lesió o no estàs bé emocionalment, pots acudir a un centre de salut (PAC) o a un Hospital perquè t'atenguin. Allà és essencial que comuniquis al personal sanitari que has estat víctima d'una agressió pel fet de ser una persona LGTBI, perquè ho facin constar a l'informe mèdic d'urgències i te puguin facilitar una còpia.

Després d'acudir al centre de salut (PAC) o Hospital, podràs d'interposar la denúncia en una comissaria. Si en aquest moment no tens força o ànim suficients, també pots fer-ho l'endemà amb més tranquil·litat i en companyia d'alguna persona de la teva confiança. Recorda que si no tens ningú que pugui acompanyar-te pots contactar amb el telèfon d'atenció telefònica i d'acompanyament en

situacions d'LGTBI-fòbia, de dilluns a divendres laborables de 8.00 h a 20.00 h al número de telèfon 971 177 157. Fora d'aquest horari, pots deixar un missatge en el contestador automàtic i ens posarem en contacte amb tu tot d'una que ens sigui possible.

També pots comunicar-te mitjançant el correu electrònic: serveilgtbi@dgcg.caib.es o mitjançant WhatsApp al número 699 850 904, explicant la situació i deixant un telèfon de contacte perquè puguem contactar amb tu.

Trobaràs més informació d'aquest Servei en l'apartat de recursos autonòmics d'aquesta Guia.

1.3.5 Com es presenta la denúncia?

- Per denunciar els fets pots anar en soledat o en companyia de la persona que et doni més confiança i que en aquests moments estigui disponible pensa que també pot ser un advocat o advocada o una persona d'algun col·lectiu LGTBI de la teva localitat.
- La denúncia es pot fer per escrit o verbalment, pot fer-se presencialment i també a través d'una persona representant amb un apoderament especial.
- Has de signar la denúncia sempre, però abans l'has de llegir acuradament i sense pressa per veure si reflecteix bé el que has denunciat i que queda clara la motivació de qui t'ha agredit, és a dir, que ho ha fet perquè ets una persona LGTBI.
- No és necessari que la denúncia es dirigeixi contra una persona determinada amb nom i cognoms, encara que si sospites de qui ha estat ho pots dir perquè aquesta sospita consti a la denúncia.
- Tampoc és necessària la intervenció d'un advocat/advocada o procurador/procuradora, ni tampoc és necessari posar cap fiança.
- Si realitzes la denúncia verbalment, s'estendrà una acta en forma de declaració que serà firmada per tu i per la persona funcionària o autoritat que prengui la declaració. En l'acta ha de fer-se constar les teves dades personals com a denunciant.
- Tens dret a disposar d'una còpia de la denúncia o, si escau, un resguard d'haver-la presentada. En el cas que no et donin una còpia o resguard, recorda que ho pots sol·licitar. No pots decantar-te del que has manifestat en la denúncia.
- Una vegada feta la denúncia, es procedirà a comprovar els fets que has denunciat i la seva veracitat.

1.3.6 Contingut de la denúncia

- Tant en la denúncia verbal com a l'escrita és molt important fer una descripció el més exacta i detallada possible sobre el que ha succeït, és a dir, sobre els fets. També és important donar tots els detalls que es coneguin i es recordin com poden ser adreces, dades de persones sospitoses, testimonis, etc.
- Quan estem davant d'un delictes d'odi, a més de descriure els fets de la forma més detallada possible, és molt important que facis constar les dades següents:
 1. Que tens la convicció que t'han agredit/humiliat/amenaçat per la teva orientació sexual o identitat de gènere.
 2. Que l'única raó de què t'hagin agredit/humiliat/amenaçat és per l'orientació sexual o la identitat de gènere, i que estàs segur que no hi ha cap altra causa per l'agressió.
 3. És bo reproduir i dir les paraules, frases, o insults sobre la teva orientació sexual o la identitat de gènere que t'hagin dit les persones que t'han agredit/humiliat/amenaçat.
 4. La seva aparença física i la seva indumentària també són molt importants: si portava roba, accessoris, senyeres, tatuatges o qualsevol tipus de simbologia típica de grups ultra, de partits polítics, d'equips de futbol,...
 5. Si el lloc on han succeït els fets és un lloc que és freqüentat per persones LGTBI.
 6. Si quan varen succeir els fets, portaves qualsevol signe distintiu del col·lectiu LGTBI (banderes, polseres, penjolls...)
 7. Si els fets varen succeir en una data senyalada per al col·lectiu LGTBI o que es celebrava qualche acte o reunió (per exemple, el Dia de l'Orgull LGTBI, Dia de la Visibilitat Trans*, etc.).
 8. Si ets una persona activista en una associació LGTBI.
 9. Si en els dies previs hi va haver algun tipus de declaració pública d'algú rellevant contra les persones LGTBI.

En cas que t'hagis oblidat de contar alguna cosa que consideris important, no et preocupis, quan la denúncia passi als jutjats, tindràs l'oportunitat d'ampliar-la.

1.3.7 Documents que cal aportar amb la denúncia

Es poden aportar amb la denúncia tots aquells documents que recolzin els fets que han succeït (parts mèdics, psicològics, fotografies, captures de pantalla, etc.), així com enregistraments d'àudio i vídeo. En els casos de Cyber-odi, és necessari aportar les captures de pantalla on apareixen els textos vexatoris i/o amenaçants, així com els fitxers informàtics que contenen la informació acreditativa de l'assetjament a través de les xarxes.

1.3.8 Testimonis dels fets

En el moment d'interposar la denúncia, és molt important esmentar aquelles persones que poden haver presenciat aquests fets proporcionant les seves dades personals i forma de contacte, en cas que ho sàpigues. En aquest sentit, quan els fets passin has de recordar de demanar-los aquestes dades que després hauràs d'aportar en la denúncia.

1.3.9 Drets que tens com a víctima d'un delicte d'odi

- **Acompanyament.** Recorda que pots anar a denunciar i comparèixer davant les autoritats en companyia d'una persona de confiança, la que triïs.
- **Informació.** Recorda que tens dret a rebre informació sobre les mesures d'assistència i suport disponibles; sobre el procediment a seguir per a sol·licitar-les; a obtenir una còpia de la denúncia; a que es respectin els teus drets com a víctima i que estan recollits en l'Estatut de la Víctima; a sol·licitar els ajuts que estan previstos en la Llei; i a rebre la informació que existeixi sobre la causa penal.
- **Dret a comprendre i a ser entès/entesa.** Recorda que tens dret a tenir una traducció en el teu idioma si necessites estar ben informat/informada i fer-te entendre, també tens dret a un/una intèrpret de llengua de signes si ho necessites.
- **Protecció.** Recorda que pots demanar un ordre d'allunyament per a que la persona que t'ha agredit no s'acosti a tu així com que se li prohibeixi comunicar-se amb tu per qualsevol mitjà.

- **Assistència i suport.** Pots acudir a les Oficines d'Assistència a la Víctima que solen estar a les seus dels Jutjats, Tribunals i Fiscalies. Allà t'atendran les teves primeres necessitats i et facilitaran la informació que necessitis.
- **Justícia gratuïta.** Si compleixes els requisits legals, pots demanar un advocat/advocada d'ofici per exercir l'acusació particular. És molt recomanable personar-se en el procediment amb un advocat/advocada per a què els teus interessos estiguin degudament protegits.
- **Participació activa en procediments penals.** Pots personar-te en el procediment amb un advocat/advocada i exercir l'acusació particular. Recorda que és molt recomanable l'assistència lletrada en aquest tipus de delictes.
- **Aportar proves.** Si estàs o no personat/personada en el procediment pots aportar les proves que tinguis.
- **Participació en l'execució.** Tens dret a que se notifiquin resolucions com l'auto de qualificació en tercer grau o l'auto de llibertat condicional de la persona condemnada per un delictes d'odi comès contra la teva persona. A més tens dret a recórrer aquestes resolucions si ho estimes oportú.
- **Reemborsament de despeses** causades pel procediment judicial.
- **Justícia restaurativa.** Tens dret a obtenir una adequada reparació material i moral pels danys que t'ha causat el delictes comès contra la teva persona.

1.4- Conductes discriminatòries dins l'àmbit del treball

Segons l'article 33.3 de la Llei 8/2016, les conductes discriminatòries per orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere que tinguin lloc dins l'àmbit del treball i que estiguin tipificades com a infracció per la legislació laboral, han de ser objecte d'investigació i, si escau, de sanció, d'acord amb el procediment i la tipificació establerts per la legislació laboral.

Les vies legals per poder defensar-nos en cas de patir discriminació en l'ocupació per ser LGTBI són:

1.4.1 Denúncia davant la inspecció de treball

L'inspector o inspectora, investigará els fets sense indicar en cap moment qui ha interposat la denúncia. Amb el que descobreixi, redactarà una acta que ens servirà de prova si iniciem un procediment judicial. L'inspector o inspectora podrà requerir l'empresa perquè cessi l'assetjament i obligar-la a prendre mesures perquè l'assetjament acabi, així mateix, podrà sancionar l'empresa, tant per ser l'origen de l'assetjament, com per no haver-ho evitat, com és la seva obligació.

Podeu contactar amb la Direcció General de Treball i Salut Laboral de la Conselleria de Model Econòmic, Turisme i Treball. El telèfon és 971 177 736.

1.4.2 Activació del protocol d'assetjament laboral

Comprovar si en el Conveni Col·lectiu existeix un protocol davant l'assetjament i en aquest cas, activar-lo.

1.4.3 Posar els fets en coneixement del Comitè de Seguretat i Salut de l'empresa

El Comitè de Seguretat i Salut investigará els fets perquè s'adoptin les mesures necessàries. Funciona quan l'assetjament prové d'una altre persona treballadora, no per part de l'empresa.

1.4.4 Denunciar a la direcció de l'empresa

Quan l'assetjament procedeix de la mateixa empresa es pot utilitzar aquesta via. L'empresa té l'obligació d'evitar situacions d'assetjament i vetllar per la salut de les persones treballadores.

1.4.5 Jurisdicció social

_ Demanda per a la tutela de drets fonamentals per a la defensa de la dignitat de la persona. És un procediment urgent i preferent.

_ Procediment per a extingir la relació laboral. Té com a objecte demanar que s'extingeixi la relació laboral amb l'empresa a causa de l'assetjament discriminatori i que es reconegui la màxima indemnització, com si es tractés d'un acomiadament improcedent amb la possibilitat de demanar prestació per atur.

_ En els dos procediments esmentats, es pot exigir a l'empresa una indemnització pels danys i perjudicis que l'assetjament hagi causat. Caldrà quantificar els danys i demostrar-los.

_ En aquests procediments, es pot sol·licitar al jutge o jutgessa que eximeixi la persona treballadora de l'obligació d'assistir al lloc de treball mentre es soluciona el procediment podent cobrar el salari mentrestant.

_ Quan es tracta d'un procediment judicial per vulneració de drets fonamentals, s'inverteix la càrrega de la prova: l'empresa ha de provar que no ha existit discriminació.

1.4.6 Jurisdicció Contenciosa-Administrativa

Quan s'és funcionari públic o funcionària pública no s'ha d'acudir a la via laboral sinó a la via contenciosa. En l'Administració Pública existeix un protocol contra l'assetjament per sol·licitar a instàncies jeràrquiques superiors que s'acabi amb aquesta situació. En el cas que l'Administració no actuï, hi ha la possibilitat de demandar-davant els Jutjats Contenciós-Administratiu, així com demanar una indemnització per danys i perjudicis.

El Protocol per a la prevenció i l'actuació en els supòsits d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe o d'orientació sexual de la CAIB es pot descarregar en l'enllaç següent:

<https://intranet.caib.es/sites/igualtat/f/221952>

Aquest Protocol s'emmarca dins el Pla d'Igualtat entre Dones i Homes de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i és d'aplicació a tot el personal funcionari representat a la Mesa Sectorial de Serveis Generals i al

personal laboral de serveis generals que presta serveis en l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Qualsevol empleada o empleat públic inclòs dins l'àmbit d'aplicació d'aquest Protocol que es consideri víctima d'assetjament per raó de sexe o d'orientació sexual en el seu àmbit laboral, o bé qualsevol persona que tengui coneixement de situacions d'assetjament, pot presentar una denúncia o comunicar els fets al Servei de Prevenció de Riscos Laborals. També es poden comunicar situacions quan l'assetjament està relacionat amb la identitat de gènere o l'expressió de gènere.

Abans de presentar una denúncia i també en qualsevol moment, pots sol·licitar informació, assessorament o orientació al Servei de Prevenció de Riscos Laborals:

971 176 060

serveideprevencio@dgun.caib.es

1.5-Protecció de la legislació civil enfront d'actes d'LGTBI-fòbia

Els actes discriminatoris contra persones LGTBI són perseguibles civilment a través de la Llei Orgànica 1/1982, de 5 de maig, de protecció civil del dret a l'honor, a la intimitat personal i familiar i a la pròpia imatge.

Aquesta Llei estableix al seu art. 1 que: *«El dret fonamental a l'honor, a la intimitat personal i familiar i a la pròpia imatge, garantir en l'article 18 de la constitució, serà protegit civilment front a tot gènere d'intromissions il·legítimes, d'acord amb allò que estableix la present Llei orgànica»*

En concret, sembla que en el cas d'un acte d'LGTBI-fòbia, es podria considerar una intromissió il·legítima en l'àmbit de protecció de la llei (art.7) *especialment en els següents casos:*

(...) 4. La revelació de dades privades d'una persona o família conegudes a través de l'activitat professional o oficial de qui les revela.

(...) 7. La imputació de fets o la manifestació de judicis de valor a través d'accions o expressions que d'alguna manera lesionen la dignitat d'altra persona, menystenint la seva fama o atentant contra la seva pròpia estima.

D'acord amb l'article 9.2, a la demanda es podrà sol·licitar el següent:

La tutela judicial comprendrà l'adopció de totes les mesures necessàries per posar fi a la intromissió il·legítima de que es tracti i, en particular, les necessàries per a:

a) El restabliment d'allò perjudicat en el ple gaudi dels seus drets, amb la declaració de la intromissió patida, el seu cessament immediat i la reposició de l'estat anterior. En cas d'intromissió en el dret a l'honor, el restabliment del dret violat inclourà, sense perjudici del dret de rèplica pel procediment legalment previst, la publicació total o parcial de la sentència condemnatòria a costa de la persona condemnada amb almenys la mateixa difusió pública que va tenir la intromissió patida.

b) Prevenir intromissions imminents o ulteriors.

c) La indemnització dels danys i perjudicis causats.

d) L'apropiació per part de la persona perjudicada del lucre obtingut amb la intromissió il·legítima en els seus drets.

S'ha de tenir en compte que la persona perjudicada disposa d'un termini de 4 anys per poder exercitar aquestes accions (art.9.5).

Per altra banda, d'acord amb la Llei d'Enjudiciament Civil, en aquest tipus de demandes, es requereix la intervenció d'advocat o advocada i procurador o procuradora.

2. ASSOCIACIONS

2.1 Entitats i col·lectius LGTBI

Ben Amics

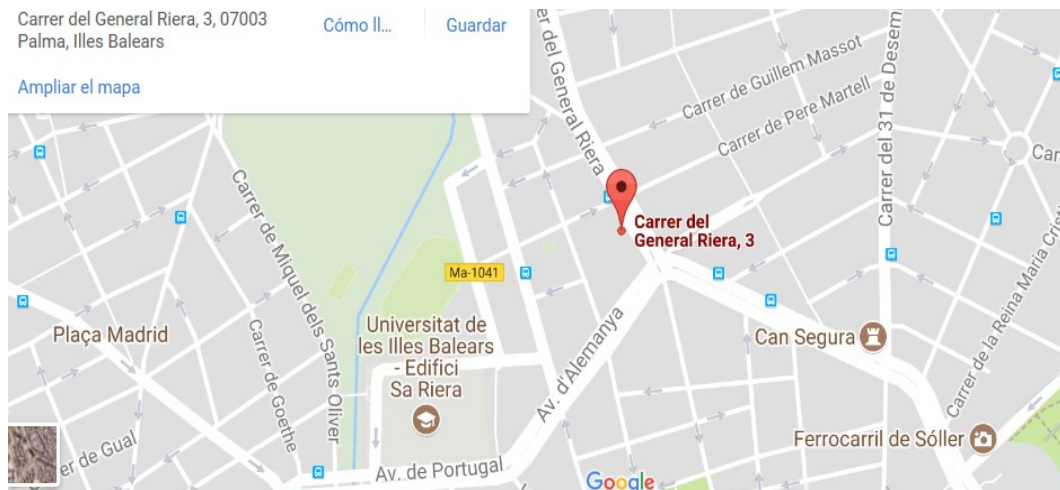
Ben Amics, Associació Lesbiana, Gai, Transsexual, Bisexual i Intersexual de les Illes Balears és una associació sense ànim de lucre que combat la situació de discriminació legal i de marginació social que sofreixen les persones del col·lectiu LGTBI. Fa feina per aconseguir la plena igualtat i el respecte de la societat cap a la diversitat afectivosexual. Ben Amics va començar a funcionar l'octubre de 1994 i té, per tant, una llarga trajectòria en la defensa dels drets del col·lectiu LGTBI.

El vocal titular en representació de Ben Amics al Consell de Lesbianes, Gais, Trans, Bisexuals i Intersexuals de les Illes Balears (Consell d'LGTBI) és Alejandro (Jan) Gómez Saiz, el qual, a més, des del dia 16 de novembre de 2017 és el vicepresident d'aquest òrgan consultiu i de participació.

Tatiana Casado de Staritzky, presidenta de Ben Amics, Associació LGTBI de les Illes Balears

C. del General Riera, 3, 2n A
07012 Palma
Tel.: 608 36 68 69 – 871 96 54 66

A/e: benamics@benamics.com, presidencia@benamics.com
Web: www.benamics.com



Chrysallis Balears

És l'associació de famílies de menors transgènere (i no binaris) de les Illes Balears.

Oferim:

- Acompanyament entre iguals.
- Totes les tasques es realitzen de forma voluntària per les pròpies famílies.
- Es cerca generar eines en cada família per modificar l'entorn.
- Oferim assessorament en l'àmbit familiar, escolar, sanitari, social, legal ...
- Caràcter bàsicament virtual (grups de WhatsApp, Facebook)

Realitzem activitats com:

- Programes de formació a professionals.
- Treballs en xarxa.
- Formacione, ponències, tallers ... etc a famílies.
- Diverses trobades de famílies en l'any, a les diferents illes i entre elles.
- Pàgina web. (Testimonis, entrevistes, reportatges, vídeos ...)

Carmen Alberto Fuentes, presidenta

Telèfons de contacte:

Presidència: 608 00 91 48

A/e: baleares@chrysallis.org.es

Web: <https://chrysallis.org.es/>

La Llave del Armario – Sa Clau de s'Armari

La Llave del Armario – Sa Clau de s'Armari és un col·lectiu LGTBI+ sense ànim de lucre, l'àmbit d'actuació del qual són les illes d'Eivissa i Formentera. Els principals fins de l'associació són:

- Afavorir el lliure desenvolupament de les persones en sintonia amb la seva orientació sexual i identitat de gènere, removent qualsevol obstacle social o forma de discriminació cap a les persones gais, lesbianes, bisexuals, transsexuals, intergènere, etc.
- Servir de via per coordinar, estudiar i orientar sobre polítiques d'igualtat, transformació social i educació en el respecte a la diversitat sexual, familiar i afectiva.
- Promoure valors de respecte cap a la diversitat d'orientació sexual i identitat de gènere, i sensibilitzar sobre la realitat social de lesbianes, gais, bisexuals i transsexuals a través de la cultura i els mitjans de comunicació.
- Conscienciar sobre hàbits de vida saludables i treballar específicament la prevenció del VIH-SIDA i altres infeccions de transmissió sexual.

Antoni Martí Torres, president del Col·lectiu La Llave del Armario – Sa Clau de s'Armari

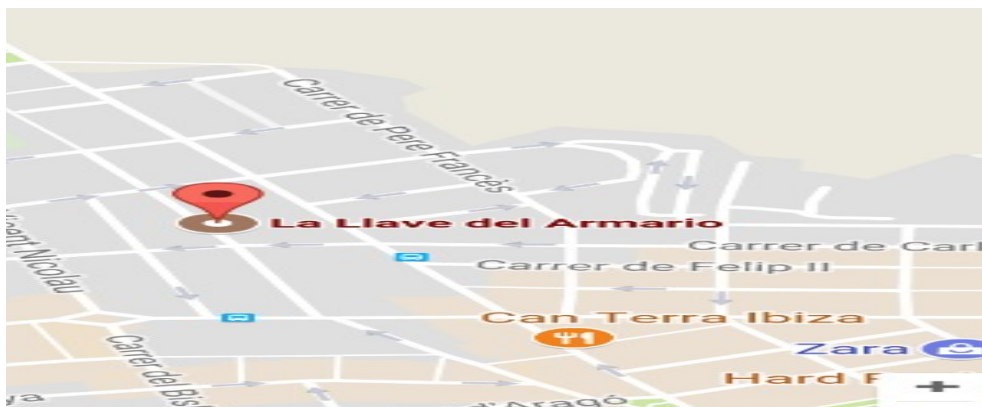
Telèfon de contacte:

• 620 16 86 42 (Antonio Martí Torres)

C/ Madrid, 52, bxs. 07800 Eivissa (seu de la Plataforma Sociosanitària)

A/e: lallavedelarmario@gmail.com

Web: www.lallavedelarmario.org



Associació Balears Diversa

Balears Diversa és una associació LGTBIQA i feminista d'àmbit balear.

Els principals fins de l'associació són:

- Donar ajuda social a totes les persones del col·lectiu LGTBIQA i qualsevol home i dona feminista que cerquin la igualtat de drets entre gèneres.
- Vetllar pels drets humans de les persones.
- Lluitar contra la discriminació en tots els àmbits.
- Fomentar la coeducació en els centres educatius i en els centres no formals.
- Crear polítiques d'igualtat que ajuden a les dones i persones LGTBIQA.
- Seguir i observar qualsevol competència feminista i/o del col·lectiu LGTBIQA ja sigui pública o privada analitzant i revisant les gestions i accions per millorar el desenvolupament social i erradicar l'exclusió social, l'LGTBI-fòbia i qualsevol tipus de violència sexista, masclista o de gènere.

Laura Durán Pérez; Presidenta

Telèfon de contacte:

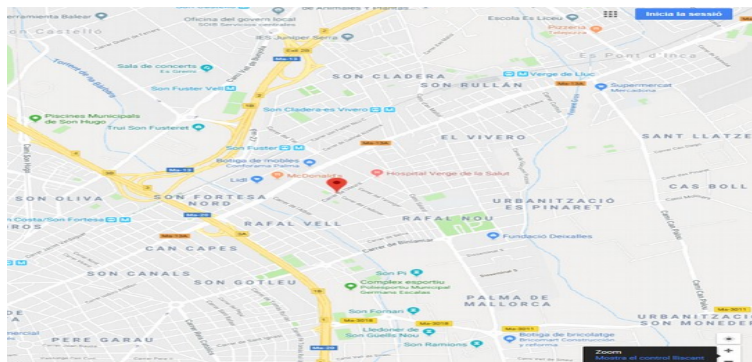
• 618 975 596

C/ Lledoner, 17, 3r porta A

07008 Palma de Mallorca

A/e: balearsdiversa@gmail.com

Web: <https://www.facebook.com/BalearsDiversa/>



Associació DIVERXIA Menorca

L'associació DIVERXIA MENORCA és un espai de trobada i suport en matèria LGTBI+ que ha nascut per visibilitzar la diversitat a la nostra illa.

Les nostres finalitats són:

- Treballar per una societat més plural i respectuosa des de la defensa i la promoció dels Drets Humans i el feminisme.
- Promoure la completa equiparació legal i social de totes les persones independentment de la seva orientació sexual, identitat o expressió de gènere.
- Visibilitzar la diversitat LGTBI+ a Menorca, fent-la més plural, inclusiva i respectuosa.
- Lluitar contra l'LGTBI+fòbia i davant qualsevol tipus de discriminació i violència per raó d'orientació sexual i identitat o expressió de gènere.
- Fomentar el respecte, la no-violència i la no-discriminació envers el col·lectiu LGTBI+.

Quines activitats vol portar a terme Diverxia Menorca?

- Activitats per al foment de la inclusió social de la diversitat familiar, de gènere i la diversitat afectivo-sexual.
- Accions de difusió, sensibilització i educació per impulsar el coneixement en matèria LGTBI+.
- Col·laboració i coordinació amb altres entitats, societat civil i administració pública en el desenvolupament d'iniciatives i polítiques en matèria LGTBI+.
- Realització, potenciació i/o col·laboració en l'elaboració d'estudis i treballs relacionats amb la matèria LGTBI+.
- Potenciació, desenvolupament i execució d'activitats, projectes, campanyes i manifestacions culturals pròpies del col·lectiu LGTBI+

Com contactar amb Diverxia?

A/e: diverxiamenorca@gmail.com

Web: www.diverxiamenorca.com

Xarxes socials:

Facebook: Diverxia Menorca

Instagram: diverxiamenorca

2.2. ASSOCIACIONS COMPROMESSES AMB LA DIVERSITAT SEXUAL I DE GÈNERE

ALAS

L'**Associació de Lluita Anti-Sida** és una ONG de caràcter social, sense afiliació política i aconfessional. Té l'àmbit d'actuació a les Illes Balears. La seva tasca és prevenir la transmissió del VIH i atendre les necessitats específiques de les persones afectades pel virus i del seu entorn més proper, per tal de millorar la seva qualitat de vida.

Els principals serveis que ofereix són la prova ràpida del VIH i la sífilis, atenció social, atenció psicològica i orientació jurídica.

Persones de contacte:
Joan Viver, coordinador
Sonia Justo (psicòloga)

C. del General Riera, 3, 2 A
07003 Palma (Illes Balears)
Tel. / Whatsapp: 680 730 303

Si vols fer-te la prova ràpida del VIH, només has de demanar cita prèvia al telèfon 680 73 03 03, o bé per correu electrònic a l'adreça pruebavih@alas-baleares.com

A/e: alas@alas-baleares.com, atpsicologica@alas-baleares.com
Web: www.alas-baleares.com



ADIBS – Dona Sana

L'Associació de Dones de les Illes Balears per a la Salut (ADIBS) és un petit grup de dones que fan feina per assolir el canvi necessari de la tendència misògina i medicalitzadora de la sanitat actual i dels corrents de salut. Defensa els drets sexuals i reproductius de les dones, indistintament de la seva orientació sexual.

Dona Sana és un espai d'informació, assessorament, atenció i formació per a dones. Fan feina en la promoció de la salut integral de les dones (física, psicològica i social) i faciliten el coneixement dels canvis fisiològics, la influència que tenen sobre l'estat emocional i la repercussió social al llarg de la vida. Ofereixen tallers sobre salut, atenció clínica i psicològica relativa a problemes de salut específics de la dona i informació sobre salut sexual i reproductiva, així com videofòrums, etc.

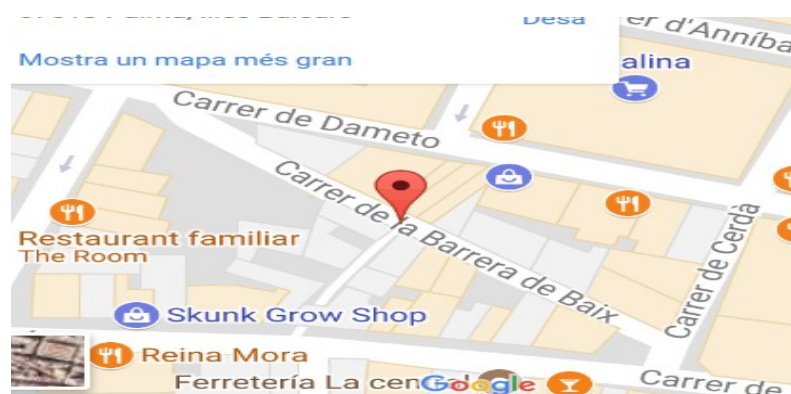
Persones de contacte:

- Jimena Jiménez Madrazo
- Carmen Sánchez-Contador Escudero

C. de la Barrera de Baix, 13
07013 Palma (Illes Balears)
Tel.: 640 63 80 84

A/e: donasana.feminista@gmail.com

Web: <http://adibs-feminista.org/dona-sana-3/>



Fundació IReS

La **Fundació IReS** fa feina en l'atenció social, psicològica i educativa de persones i col·lectius marginats en situació de risc social o amb dificultats econòmiques. Duu a terme iniciatives d'acció social amb persones vulnerables des d'una visió integral, treballa en la investigació i la formació a fi de crear models propis d'intervenció que transfereix als professionals de l'àmbit social, i desenvolupa campanyes de sensibilització i incidència per fer visibles els problemes i les necessitats socials.

L'any 2018 posen en marxa un nou projecte, RelacionSanes, d'atenció psicològica per a la promoció de relacions de parella no violentes. Aquest projecte ofereix atenció psicològica a persones que pateixen o exerceixen violència intragènere.

C. de Sant Miquel, 39, 2n D
07002 Palma

Persones de contacte:

- Daniel Jiménez, coordinador del servei

Tel.: 685 65 45 90

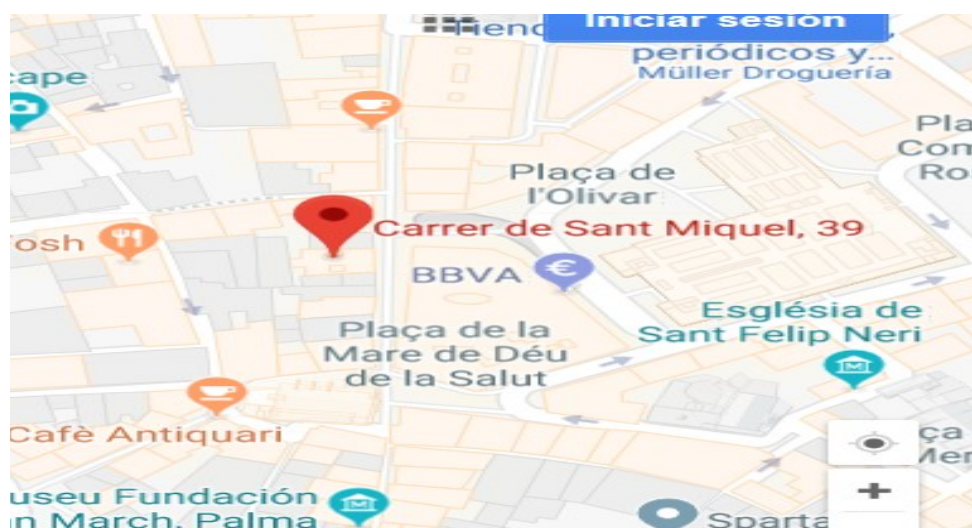
A/e: danieljimenez@fundacioires.org

- Toni Núñez, psicòleg

Tel.: 971 72 28 56 / 971 77 34 78

A/e: antonionunez@fundacioires.org

Web: <http://fundacioires.org/es/>



Médicos del Mundo – Metges del Món Illes Balears

Metges del Món és una associació independent que treballa per fer efectiu el dret a la salut per a tothom, especialment per a les poblacions vulnerables, excloses o víctimes de desastres naturals, fam, conflictes armats o violència política.

Un dels projectes que actualment desenvolupa Metges del Món Illes Balears és «Obrint camins», adreçat a persones en situació de prostitució (la gran majoria, dones transsexuals). Aborda la salut sexual i reproductiva, així com la prevenció de malalties de transmissió sexual, i forma agents de salut. Així mateix, es treballa en la detecció de vulneracions de drets i es lluita per abolir la prostitució, una situació que resulta de la iniquitat i la injustícia.

Persones de contacte:

- Miguel Ángel Benítez i Judit Casas González, persones tècniques d'Intervenció Àrea de Prostitució
- Belén M. Matesanz Mateu, coordinadora de l'Àrea d'Inclusió Social

C. de Ricard Ankerman, 1, bxs.

07006 Palma

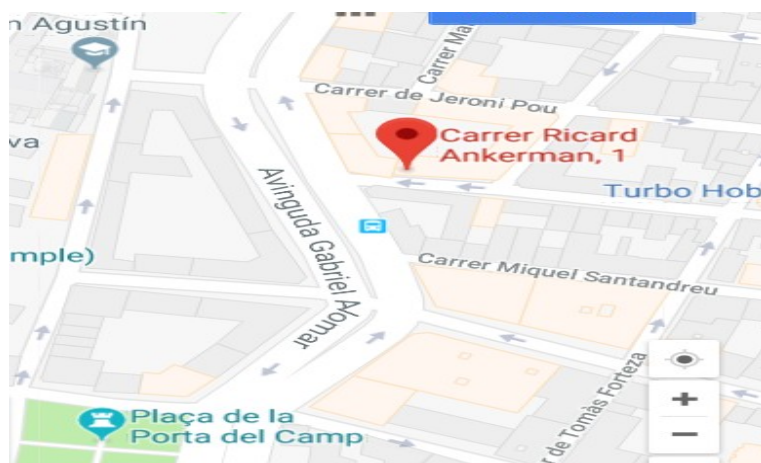
Tel.: 629962013 / 971204359

A/e: belen.matesanz@medicosdelmundo.org

inclusion.pep2@medicosdelmundo.org

inclusion.psp3@medicosdelmundo.org

Web: <https://www.medicosdelmundo.org/tags/metges-del-mon-illes-balears>



3. RECURSOS ESTATALS

3.1. Agència Espanyola de Protecció de Dades

L'Agència Espanyola de Protecció de Dades disposa d'un canal prioritari per comunicar la difusió il·lícita de contingut sensible, un sistema que té com a objectiu donar una resposta ràpida en situacions excepcionalment delicades, com a aquelles que inclouen la difusió de contingut sexual o violent.

Web: <https://www.aepd.es/canalprioritario/>

Canal prioritario para comunicar la difusión de contenido sensible y solicitar su retirada

La Agencia Española de Protección de Datos dispone de un Canal prioritario para comunicar la difusión ilícita de contenido sensible, un sistema que tiene como objetivo dar una respuesta rápida en situaciones excepcionalmente delicadas, como aquellas que incluyen la difusión de contenido sexual o violento.

¿Qué puedo hacer si se difunden imágenes en las que aparezco?

Con carácter general, los afectados por estas conductas deben dirigirse al prestador de servicios en Internet solicitándole la retirada de imágenes que están siendo difundidas sin su consentimiento. A continuación se detallan los enlaces a algunos de los prestadores de servicios mayoritarios:



Cuando la solicitud de retirada de las imágenes haya resultado infructuosa, los afectados pueden presentar una reclamación en la Sede electrónica de la Agencia Española de Protección de Datos, acompañando la documentación acreditativa de haber solicitado la supresión en primer término al prestador de servicios online.

¿Y si se trata de imágenes de contenido sensible?

En situaciones excepcionalmente delicadas, cuando las imágenes incluyan contenido sexual o muestren actos de violencia, poniendo en alto riesgo los derechos y libertades de los afectados, especialmente víctimas de violencia de género o menores, los canales ofrecidos por los prestadores de servicios online pueden no resultar lo suficientemente eficaces y rápidos para evitar la difusión continuada de las imágenes.

El objetivo del Canal prioritario es hacer frente a estas situaciones, estableciendo una vía en la que las reclamaciones recibidas serán analizadas prioritariamente, permitiendo que la Agencia, como Autoridad independiente, pueda adoptar, si es preciso, medidas urgentes que limiten la continuidad del tratamiento de los datos personales.



¿Cómo puedo comunicar esa difusión de imágenes sensibles?

A través de www.aepd.es

El reclamante debe describir las circunstancias en que se ha producido la difusión no consentida de las imágenes, indicando en particular si la persona afectada es víctima de violencia de género, abuso o agresión sexual o acoso, o si pertenece a cualquier otro colectivo especialmente vulnerable como menores de edad, personas con discapacidad o enfermedad grave o en riesgo de exclusión social, así como especificando la dirección o direcciones web en las que se han publicado.

¿Qué decisión puede tomar la Agencia?

Tras el análisis de la reclamación formulada, la Agencia determinará la posible adopción urgente de medidas cautelares para evitar la continuidad del tratamiento de los datos personales. Por otra parte, la Agencia valorará si corresponde la apertura de un procedimiento sancionador contra las personas que hayan difundido ese material.

aepd | agencia española de protección de datos



3.2. Direcció General de Diversitat Sexual i Drets LGTBI

El treball del Ministeri d'Igualtat del govern d'Espanya s'articula al voltant de tres Eixos principals: les polítiques de supervivència, destinades a eradicar totes les formes de violència masclista que patim les dones pel fet de ser-ho; les polítiques de redistribució de la riquesa, el temps i les cures, vinculades a una transformació global de la nostra societat tant en els àmbits de l'ocupació com en els de la coresponsabilitat; i les polítiques de cura de la diversitat, que vetllen perquè l'origen ètnic-racial o la pertinença a la comunitat LGTBI no suposin un factor de discriminació.

Uns dels òrgans directius d'aquest Ministeri és la Direcció General de Diversitat Sexual i Drets LGTBI.

Aquesta Direcció General té previst la creació d'un Consell d'LGTBI d'àmbit estatal.

La Direcció General de Diversitat Sexual i Drets LGTBI davant la situació de crisi provocada pel COVID 19, ha elaborat una sèrie de recursos adreçats a les persones LGTBI en situació de vulnerabilitat

Recursos:

- 1) [Guía rápida para víctimas de delitos de odio por LGTBIFOBIA \(PDF\)](#)
- 2) [Guía rápida para víctimas de violencia intragénerodurante la vigencia del Estado de Alarma \(PDF\)](#)
- 3) [Guía de recursos para hacer frente a la exclusión y a discriminaciones por orientación sexual e identidad de género durante la crisis por COVID-19 \(PDF\)](#)
- 4) [PLAN DE MEDIDAS DE PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS LGTBI FRENTE A LOS IMPACTOS DE LA CRISIS DEL COVID-19 \(PDF\)](#)
- 5) [Declaración del Ministerio de Igualdad por el 17 de Mayo, Día Mundial contra la LGTBIfobia \(PDF\)](#)

4. RECURSOS AUTONÒMICS

Servei d'atenció telefònica i d'acompanyament en situacions d'LGTBI-fòbia

Aquest Servei ofereix atenció a les persones LGTBI que han patit algun tipus de discriminació per raó de la seva orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere. Així com a persones del seu entorn i a professionals que necessitin suport i assessorament. A més a més, en els casos en què sigui necessari des del Servei s'acompanyarà aquestes persones en el procés de denúncia.

Aquest telèfon pot ser útil per a les persones que han patit, pateixen o estan en risc de patir discriminació en l'àmbit laboral, social o educatiu, i que, a causa de l'LGTBI-fòbia de l'entorn, presenten un malestar emocional significatiu que pot arribar a la ideació suïcida.

Disposau de varies opcions per contactar amb nosaltres:

-Hi podeu contactar de dilluns a divendres de 8.00 h a 20.00 h al telèfon 971 177 157.

-Podeu enviar un WhatsApp al telèfon 699 850 904

- Podeu enviar un correu electrònic a la bústia serveilgtbi@dgcg.caib.es

- També podeu deixar un missatge en el contestador automàtic del 971 177 157 i contactarem amb vosaltres tot d'una que ens sigui possible.

Per a emergències, contactau amb l'112.

Podeu descarregar la targeta i el cartell per donar difusió en aquest enllaç:

<http://www.caib.es/govern/sac/fitxa.do?codi=3305890&coduo=3828517&lang=ca>



GOVERN
ILLES
BALEARS

VIUS UNA SITUACIÓ D'LGTBI-FÒBIA?
CONTACTA AMB NOSALTRES AL 971 17 71 57

De dilluns a divendres de 8.00 h a 20.00 h

Emergències: 112
WhatsApp: 699 850 904
serveilgtbi@dgcg.caib.es

Servei de Coordinació i Atenció a la Diversitat Sexual i de Gènere
Direcció General de Drets i Diversitat
Conselleria de Presidència, Cultura i Igualtat



Vius una situació d'LGTBI-fòbia?

Contacta amb nosaltres al

971 17 71 57

De dilluns a divendres de 8.00 h a 20.00 h

Emergències: 112

WhatsApp: 699 850 904

serveilgtbi@dgcg.caib.es



GOVERN
ILLES
BALEARNS

Servei de Coordinació i Atenció a la Diversitat Sexual i de Gènere
Direcció General de Drets i Diversitat
Conselleria de Presidència, Cultura i Igualtat

Institut Balear de la Dona (IB-Dona)

L'**Institut Balear de la Dona** (IB-Dona) és una entitat autònoma. Totes les polítiques i accions que duu a terme s'emmarquen en l'objectiu d'aconseguir la igualtat efectiva entre dones i homes en la nostra societat. Les principals funcions de l'IB-Dona són:

- Estudiar la situació de la dona en la vida política, econòmica, cultural i social a les Illes Balears, i promoure especialment els estudis que han de servir de base per elaborar polítiques d'igualtat.
- Fer el seguiment de la legislació vigent i de la seva aplicació i, si és procedent, elaborar les propostes de reformes legislatives dirigides a eliminar els obstacles que dificultin o impedeixin la igualtat real entre ambdós sexes.
- Fer campanyes de sensibilització, promoció i difusió per informar la ciutadania sobre els problemes de la dona.
- Rebre i canalitzar les denúncies formulades en casos de discriminació de fet o de dret per raó de sexe.

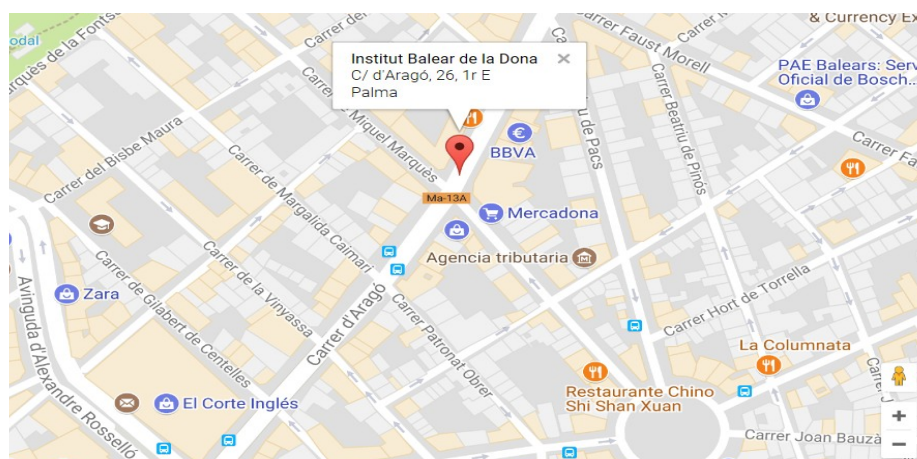
Maria Duran i Febrer, directora

Tècnica de contacte: Susana Ortega Merino, treballadora social

C. d'Aragó, 26, 1r
07006 Palma (Illes Balears)
Tel.: 971 17 89 89

A/e: ibdona@ibdona.caib.es

Web: ibdona.caib.es



Oficina Balear de la Infància i l'Adolescència (OBIA)

L'**Oficina Balear de la Infància i l'Adolescència (OBIA)** és un òrgan que vetla per la defensa i la promoció dels drets del menor que es trobi dins el territori de la comunitat autònoma de les Illes Balears. A l'Oficina hi ha un equip tècnic de persones preparades per assessorar ciutadans i entitats, atendre les denúncies i queixes, i verificar les situacions d'abús que tinguin a veure amb temes relacionats amb els drets dels menors.

L'Oficina Balear de la Infància i l'Adolescència va participar en l'elaboració del Protocol de detecció, comunicació i actuacions per a alumnes transsexuals i transgènere als centres educatius de les Illes Balears i en la revisió del Protocol integral d'atenció sanitària de persones trans* a les Illes Balears.

Persones de contacte:

- Serafín Carballo García, director
- Alonso Medinas Prats, funcionari del Cos Superior- Inspector habilitat de menors CAIB

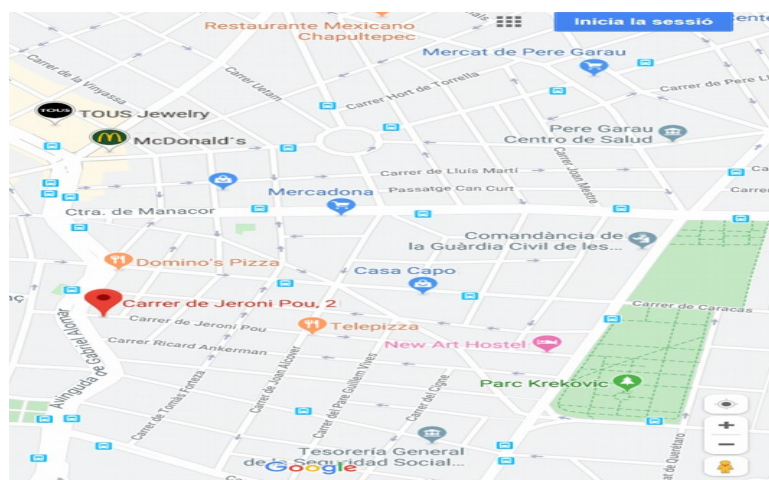
Carrer Jeroni Pou, 2, 2nC

07006 Palma

Tel.: 971 17 72 06

A/e: amedinas@obia.caib.es, scarballo@obia.caib.es

Web: <https://www.caib.es/sites/obia/ca/portada-47868/>

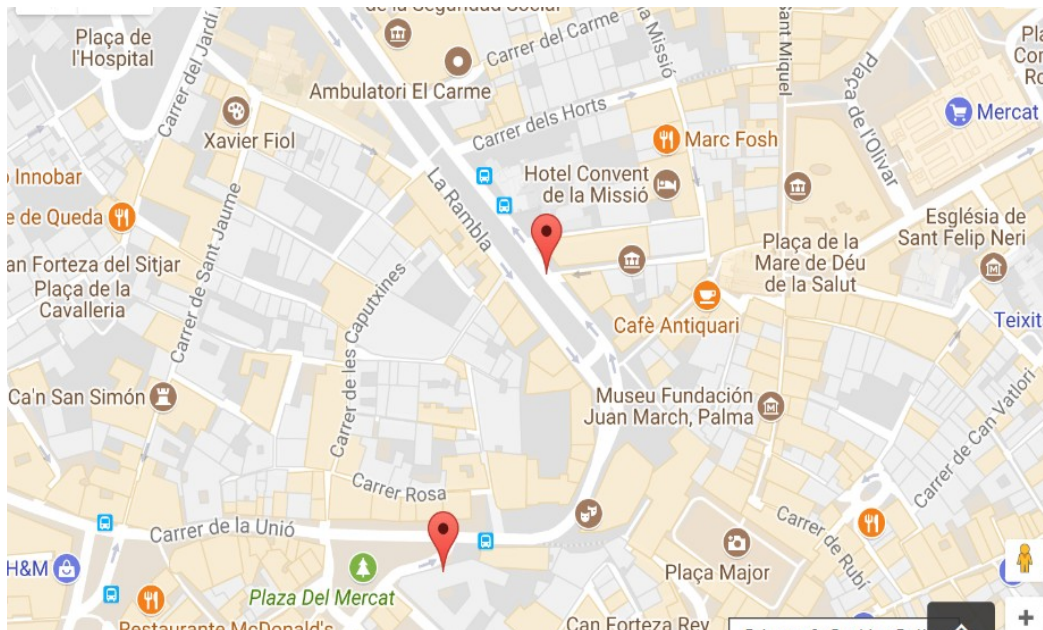


ICAIB

L'Il·lustre Col·legi d'Advocats de les Illes Balears (ICAIB) disposa a totes les seues de diferents serveis d'orientació jurídica gratuïta que posa a disposició dels ciutadans i ciutadanes que, per motius d'índole personal o econòmica, es troben en situació de desigualtat o fragilitat a l'hora d'accedir a la justícia: persones sense recursos econòmics, víctimes de la violència de gènere, gent gran, persones amb diversitat funcional, població reclusa, etc.

La Rambla,10
07003 Palma
Tel.: 971 17 94 00

A/e: info@icaib.org
Web: <https://www.icaib.org/>



COPIB

El **Col·legi Oficial de Psicologia de les Illes Balears (COPIB)** vetla per la qualitat de les intervencions professionals, amb l'objectiu de preservar i donar suport a la praxi de cada actuació, i garantir als ciutadans i ciutadanes una qualitat òptima de l'atenció i el servei. Duu a terme activitats tendents a millorar la formació i les competències de la comunitat en general i dels col·lectius en risc d'exclusió social en particular (infants, joves, dones, tercera edat, immigrants, persones amb discapacitats físiques i psíquiques, etc.).

La Vocalia d'Igualtat i Gènere del COPIB forma part de la xarxa de persones aliades amb la diversitat sexual i de gènere, així com també el COPIB, ja que s'ha compromès a oferir formació referent a la diversitat sexual i de gènere (DSG).

Persones de contacte:

- Javier Torres Ailhaud, degà del COPIB
- Ana María Madrid Domènech, vocal d'Igualtat i Gènere del COPIB

C. de Manuel Sanchis Guarner, 1, bxs.

07004 Palma

Tel.: [971 76 44 69](tel:971764469)

A/e: copib@cop.es

Web: <http://www.copib.es>



Institut per a la Convivència i l'Èxit Escolar (Convivèxit)

L'Institut per a la Convivència i l'Èxit Escolar (Convivèxit) és un òrgan de caràcter consultiu que té com a finalitat la millora de la convivència escolar a les Illes Balears. Els seus objectius, adreçats a donar suport als centres educatius per promoure la convivència escolar, són:

- Prevenir i fomentar la convivència positiva.
- Assessorar la comunitat educativa en cas de conflictes.
- Coordinar-se amb institucions i entitats que treballen en matèria de convivència.
- Comunicar i difondre informació i recursos per a la millora de la convivència.
- Elaborar i difondre normativa referent a la convivència.
- Avaluar la convivència escolar a les Illes Balears.

L'Institut per a la Convivència i l'Èxit Escolar ha redactat i coordina el Protocol de detecció, comunicació i actuacions per a alumnes transsexuals i transgènere als centres educatius de les Illes Balears, així com també ha elaborat el [I Pla de Coeducació de les Illes Balears 2019-2022](#) que es va [presentar públicament](#) en desembre de 2019. Aquest Pla contempla la redacció del Protocol de prevenció, detecció i intervenció de l'assetjament LGTBI-fòbic als centres educatius de les Illes Balears (acció 49, prevista inicialment per a setembre de 2020).

Persones de contacte:

- Jaume Font Mach, director
- Fina Ribera, assessora tècnica docent

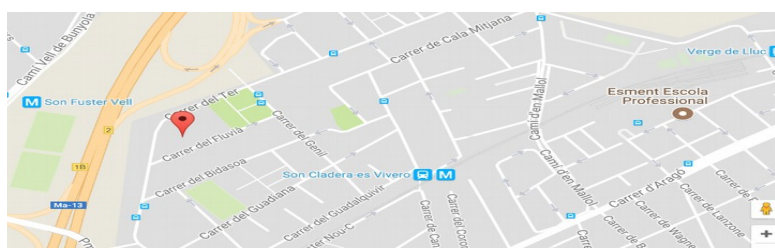
Direcció General de Primera Infància, Innovació i Comunitat Educativa
(Conselleria d'Educació, Universitat i Recerca)

C. del Ter, 16, 07009 Palma (ed. Alexandre Rosselló Pastors, polígon de Son Fuster)

Tel.: 971 17 76 08

A/e: convivexit@caib.es / convivexitilles@gmail.com

Web: convivexit.caib.es



Consulta d'Identitat de Gènere (CDIG)

La **Consulta d'Identitat de Gènere Infantil-Adolescent i Persones Adultes** ofereix orientació, assessorament i acompanyament psicoterapèutic a infants, adolescents i persones adultes quan el gènere sentit i expressat no es correspon amb el que se'ls va atribuir en el moment del naixement. El dispositiu s'ha creat centrant-se en una intervenció despatologitzant, desestigmatitzant i amb perspectiva de gènere. Aquesta consulta està integrada en el sistema públic de salut de les Illes Balears i el seu circuit de demanda, derivació i actuació queda reflectit a la pàgina 23 del Protocol integral d'atenció sanitària de persones trans* a les Illes Balears (*veure apartat 6.2. del Mapa de Recursos LGTBI*).

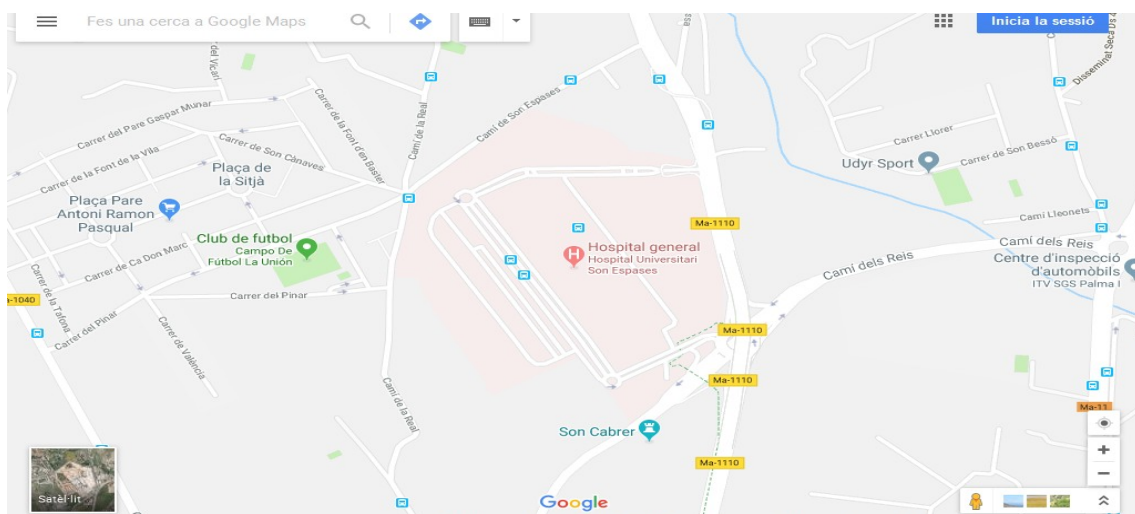
Acudir a aquesta consulta té un caràcter voluntari.

Fernando Rivera Fernández, psicòleg clínic responsable

Hospital Universitari Son Espases
Ctra. de Valldemossa, 79
07120 Palma

- Cita prèvia: 971 43 70 79
- Infants i adolescents: 871 20 58 80 / 871 20 58 81 / 871 20 58 82
- Persones adultes: 871 20 62 43

Web: <http://www.hospitalsonespases.es/microsites/IBSMIA/index.php?lang=cat>



Programa “Amb tots els sentits” i web Salut sexual

La Direcció General de Salut Pública i Participació posa a disposició de la ciutadania la **web «Salut sexual»** (<http://salutsexual.caib.es>), que conté un apartat específic sobre diversitat sexual i de gènere (DSG).

Les seves accions formatives incorporen la perspectiva de la DSG i compten amb un programa específic d'educació afectiva i sexual en l'àmbit educatiu, anomenat **“Amb tots els sentits”**. Aquest Programa està previst que s'incorpori al projecte educatiu de centre i a la programació general anual, segons el que s'estableix en el Pla de Coeducació de les Illes Balears 2019-2022 (objectiu 4.1) tant per l'educació secundària obligatòria (acció 39) com per l'educació infantil i primària (acció 40).

Persones de contacte:

- Rosa Aranguren Balerdi, coordinadora de Sida i Sexualitat de la Direcció General de Salut Pública i Participació (raranguren@dgsanita.caib.es)
- Antònia Tomàs Vidal, infermera (amtomas@dgsanita.caib.es)
- Margalida Ordinas Vaquer, infermera (mordinas@dgsanita.caib.es)

C. de Jesús, 38 A
07010 Palma
Tel.: 971 17 73 83

Web: <http://salutsexual.caib.es>

Apartat específic de **Diversitat Sexual i de Gènere:**

http://www.caib.es/sites/salutsexual/ca/diversitat_sexual_i_de_ganere/



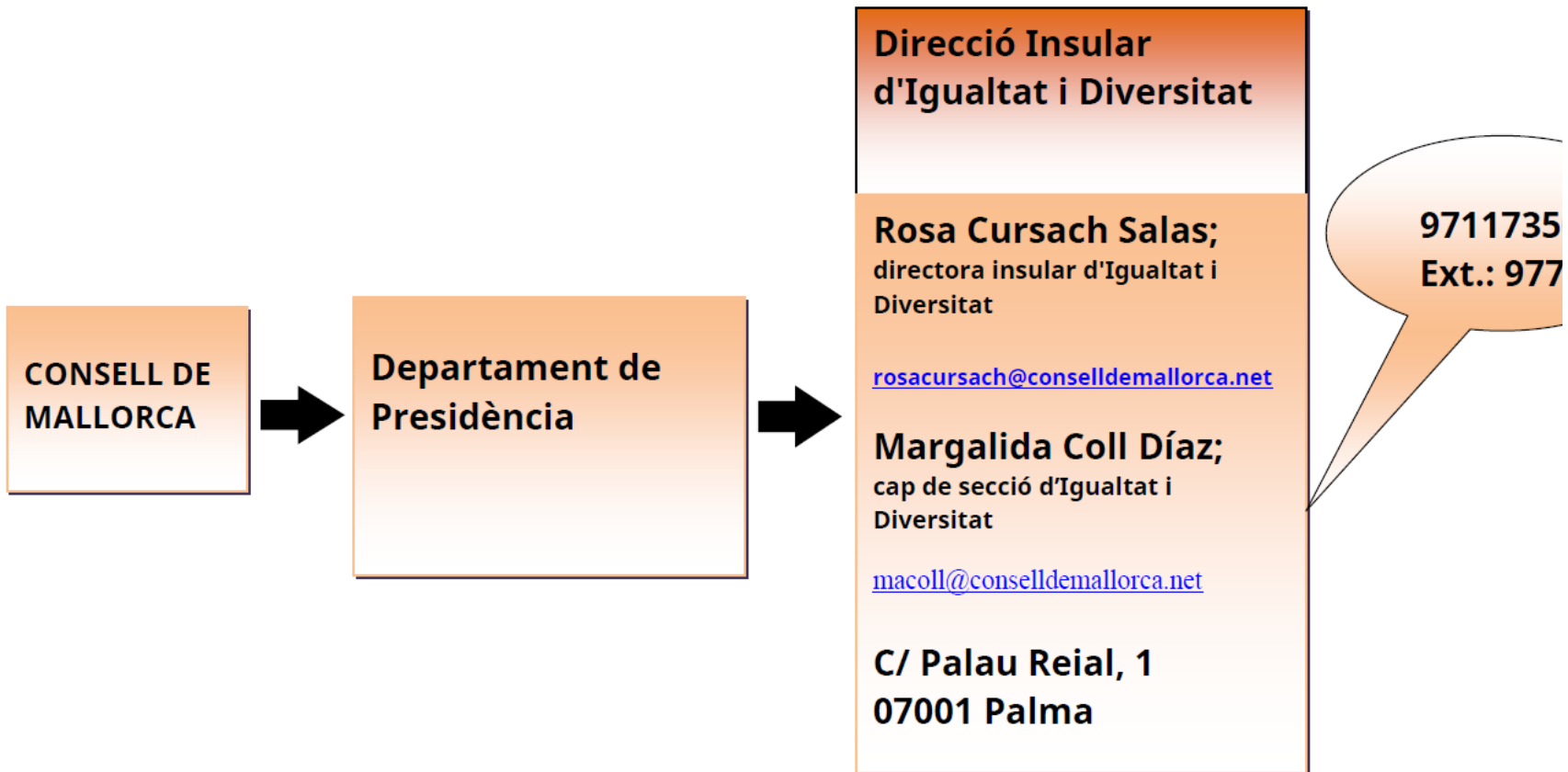
5. RECURSOS INSULARS

ELS CONSELLS INSULARS

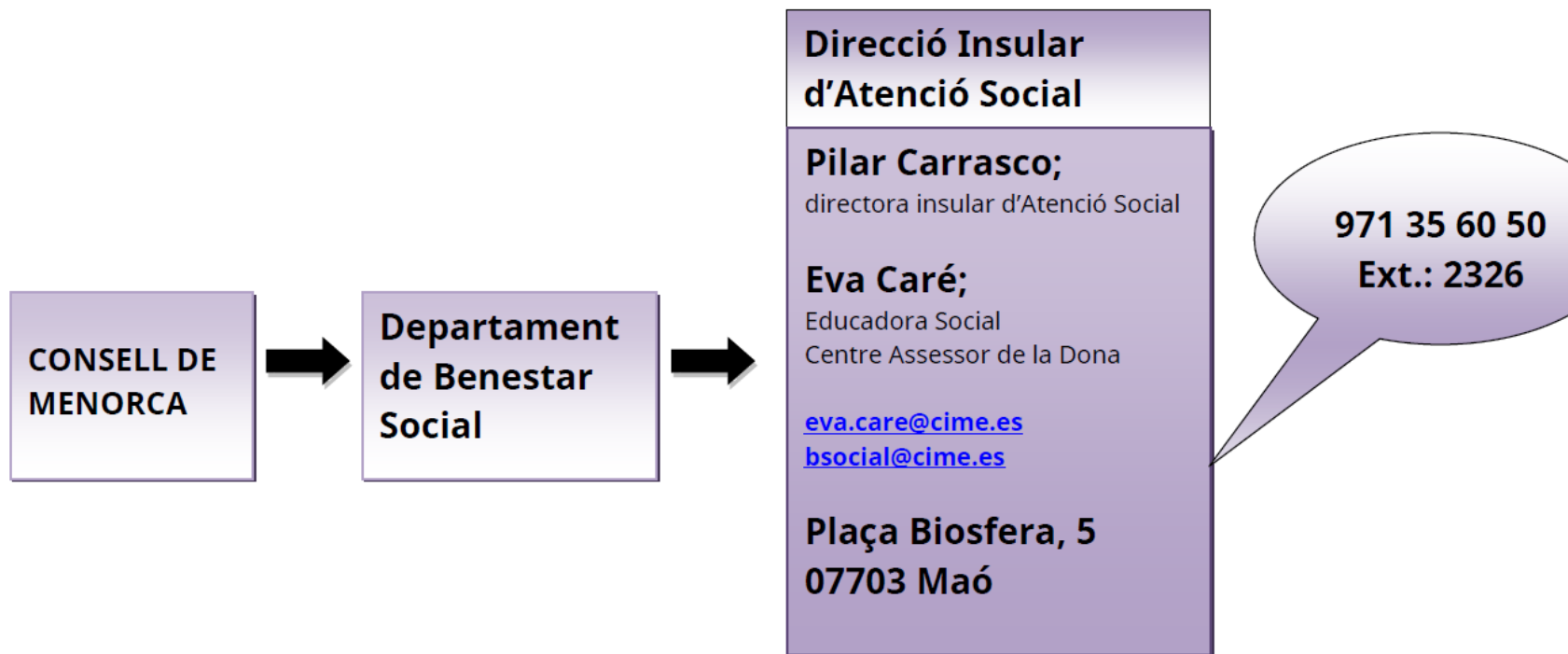
En data 1 de gener de 2019 es va fer efectiu el traspàs als consells insulars de les funcions i els serveis inherents a les competències pròpies d'aquests consells insulars que actualment exerceix l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en matèria de polítiques LGTBI, segons el que estableix el [Decret 47/2018, de 21 de desembre](#).

El Govern de les Illes Balears, mitjançant la Direcció General de Drets i Diversitat ha elaborat el Document **Disseny dels principis i criteris mínims d'actuació per implementar el Servei d'Atenció Integral «SAI» per part dels consells insulars en el seu territori**, que ha de servir de model per facilitar la implementació del SAI per part dels quatre consells insulars. Aquest document ha estat aprovat en la 7^a sessió plenària del Consell d'LGTBI de les Illes Balears, celebrada dia 1 de juny de 2020.

DADES DE CONTACTE DEL CONSELL INSULAR DE MALLORCA EN MATÈRIA DE POLÍTIQUES LGTBI



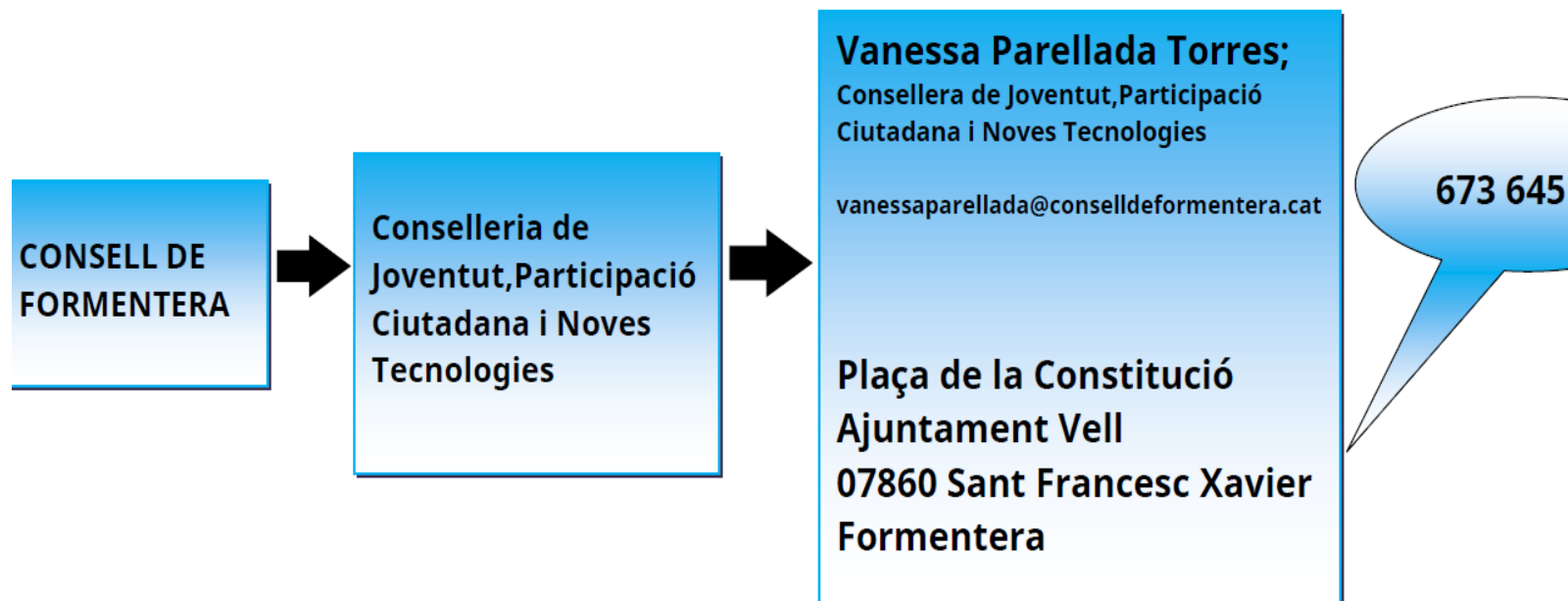
DADES DE CONTACTE DEL CONSELL INSULAR DE MENORCA EN MATÈRIA DE POLÍTIQUES LGTBI



DADES DE CONTACTE DEL CONSELL INSULAR D'EIVISSA EN MATÈRIA DE POLÍTIQUES LGTBI



DADES DE CONTACTE DEL CONSELL INSULAR DE FORMENTERA EN MATÈRIA DE POLÍTIQUES LGTBI



6. CONSELL D'LGTTBI DE LES ILLES **BALEARS**

Consell d'LGTTBI de les Illes Balears

El **Consell de Lesbianes, Gais, Trans, Bisexuals i Intersexuals de les Illes Balears (Consell d'LGTTBI)** és un espai de participació ciutadana superior en matèria de drets i deures de les persones LGTTBI i funciona com a òrgan consultiu de les administracions balears amb responsabilitats en aquest àmbit.

La regulació de l'organització i el funcionament del Consell d'LGTTBI de les Illes Balears s'ha fet mitjançant el Decret 9/2017, de 24 de febrer, de regulació del Consell de Lesbianes, Gais, Trans, Bisexuals i Intersexuals de les Illes Balears. El document es pot consular en línia en aquesta adreça:

http://www.caib.es/sites/institutestudisautonomics/ca/n/decret_9-2017/

En la sisena sessió del Ple del consell d'LGTTBI, celebrada l'11 de desembre de 2019, es va acordar la modificació de l'apartat a) del punt 3 de l'article 6 del Decret 9/2017, per tal d'afavorir la incorporació al Plenari de més associacions legalment constituïdes i en actiu, que tenguin per objectius els seus estatuts sigui la defensa dels drets de les persones LGTTBI, l'àmbit de les quals sigui insular o autonòmic.

El Consell d'LGTTBI de les Illes Balears té com a finalitat servir d'instrument per a la cooperació entre l'Administració i el teixit de la societat civil que treballa a favor dels drets i de la no discriminació de les persones LGTTBI.

El Consell d'LGTTBI de les Illes Balears s'adscriu inicialment a la Conselleria de Presidència, Cultura i Igualtat i, en tot cas, a la conselleria competent en matèria d'igualtat o, si escau, específicament d'igualtat de les persones LGTTBI, sense integrar-se en la seva estructura jeràrquica.

Composició del Consell d'LGTTBI de les Illes Balears

Presidència: Pilar Costa i Serra, consellera de Presidència, Cultura i Igualtat del Govern de les Illes Balears

Vicepresidència: Jan Gómez Saiz (Ben Amics). *Va optar a la reelecció del càrrec i es va aprovar per 2 anys més en la 6a sessió plenària de dia 11/12/2019.*

Secretària: Lena Castells Torrens, funcionària de la Direcció General de Drets i Diversitat (amb veu i sense vot).

Formen part del Ple del Consell d'LGTTBI les institucions, les entitats, els agents socials i les persones següents:

- Director general de Drets i Diversitat, com a titular de la direcció general competent en matèria d'igualtat
- La Conselleria d'Administracions Públiques i Modernització
- La Conselleria de Model Econòmic, Turisme i Treball
- La Conselleria d'Afers Socials i Esports (*amb dues vocalies, una per l'àmbit dels Serveis Socials i l'altra per l'àmbit dels Esports*).
- La Conselleria de Salut i Consum
- La Conselleria d'Educació, Universitat i Recerca
- El Consell Insular de Formentera
- El Consell Insular de Menorca
- El Consell Insular de Mallorca
- El Consell Insular d'Eivissa
- L'Institut Balear de la Dona (IBDona)
- L'Ajuntament de Palma
- La Universitat de les Illes Balears
- El Partit Socialista de les Illes Balears (PSIB-PSOE)
- El Partit Popular
- El partit Ciudadanos. Partido de la Ciudadanía
- La Coalició GentxFormentera, PSIB-PSOE, Esquerra Unida de les Illes Balears
- El partit El PI-Proposta per les Illes Balears
- El partit Més x Mallorca
- El partit Més x Menorca
- El partit Unides Podem
- El partit Vox Balears
- La Federació d'Entitats Locals de les Illes Balears
- La UGT
- CCOO
- La PIMEB
- La CAEB
- Ben Amics
- Chrysallis Illes Balears
- Sa Clau de s'Armari
- Fernando Rivera Fernández, vocalia experta
- Virginia Vallejo Figuración, vocalia experta
- Antoni Aguiló Bonet, vocalia experta

A/e: consell-lgtbi@dgcg.caib.es

Web del Consell d'LGTTBI de les Illes Balears: <http://consell-lgtbi.caib.es>

Informació sobre algunes de les vocalies del Consell d'LGTBI:

- **Universitat de les Illes Balears (UIB)**

El representant de la UIB en el Consell d'LGTBI de les Illes Balears com a titular és el doctor Antonio Fernández Coca (delegat del rector i professor titular d'escola universitària de l'àrea de coneixement d'expressió gràfica en arquitectura del Departament de Ciències Matemàtiques i Informàtica), mentre que la representant suplent és el doctor Juan José Bermúdez de Castro Acaso (professor contractat doctor de l'àrea de coneixement de Filologia Anglesa del Departament de Filologia Espanyola, Moderna i Clàssica).

Dins la UIB també funciona l'Oficina d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes (OIO). L'objectiu principal de l'Oficina és implementar el [Pla d'Igualtat de la UIB](#), fer-ne el seguiment i avaluar-lo. També s'encarrega de la implementació, el seguiment i l'avaluació de l'aplicació del *Protocol de prevenció i actuació enfront de casos d'assetjament sexual, assetjament per raó de sexe i assetjament per motiu de l'orientació sexual.* Les persones de contacte són Esperança Bosch Fiol i Salud Montero Heredia.

UIB: ctra. de Valldemossa, km 7,5, 07122 Palma

Representants de la UIB en el Consell d'LGTBI:

• Dr. Antonio Fernández Coca

Tel.: 971 17 20 16

A/e: antonio.fernandez-coca@uib.es

• Dr. Juan José Bermúdez de Castro Acaso

A/e: j.bermudezcastro@uib.cat

OIO: edifici Guillem Cifre de Colonya, vestíbul del bloc C (ctra. de Valldemossa, km 7,5, 07122 Palma)

Persones de contacte de l'OIO:

• Esperança Bosch Fiol, directora (tel.: 971 17 34 40)

• Salud Montero Heredia, tècnica en matèria d'igualtat (tel.: 971 25 95 10)

A/e: oficina.igualtat@uib.es

Web de l'OIO: <http://oficinaigualtat.uib.cat/>

-CCOO

La **Confederació Sindical de Comissions Obreres de les Illes Balears** està integrada per federacions i unions comarcals i insulars, en el si de les quals hi caben totes les treballadores i els treballadors de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears que accepten i practiquen els principis establerts en els seus Estatuts, mitjançant una acció conseqüent en totes les esferes de l'acció social, especialment als centres de treball.

El representant titular de CCOO de les Illes Balears en el Consell d'LGTBI de les Illes Balears és Juan Pons Moyano, mentre que la representant suplent és Eva Beatriz Cerdeiriña Outeiral.

Seu de la Confederació Sindical de CCOO de les Illes Balears:
C. de Francesc de Borja Moll, 3
07003 Palma
Tel.: 971 72 60 60

Representants de CCOO en el Consell d'LGTBI

- Eva Beatriz Cerdeiriña Outeiral (titular)

Tel.: 638338051

A/e: ecerdeirina@ib.ccoo.es

- Yolanda Calvo Rodríguez (suplent)

Tel.: 626670910

A/e: ycalvo@ib.ccoo.es

A/e: info@ib.ccoo.es

Web: <http://www.ib.ccoo.es/webbaleares>



-UGT

La **Unió General de Treballadors de les Illes Balears** és un interlocutor i protagonista essencial en tot quant concerneix la negociació col·lectiva i el diàleg social amb les institucions.

El sindicat UGT col·labora amb Ben Amics per oferir un servei d'inserció laboral al col·lectiu LGTBI (amb especial atenció a les dones transsexuals).

La representant titular de la UGT de les Illes Balears en el Consell d'LGTBI de les Illes Balears és Francisca Garí Perelló, mentre que Ryan Maclarty Mulet n'és el representant suplent.

Seu a Palma:
C. de Font i Monteros, 8
07003 Palma
Tel.: 971 72 60 60

Dades dels representants de la UGT en el Consell d'LGTBI:

- Francisca Garí Perelló (tel.: 629 73 72 93; a/e: fgari@balears.ugt.org)
- Ryan Maclarty Mulet (tel.:656 62 95 25; a/e: ryanmclarty2000@yahoo.com)

Dades de l'Assessoria Jurídica:

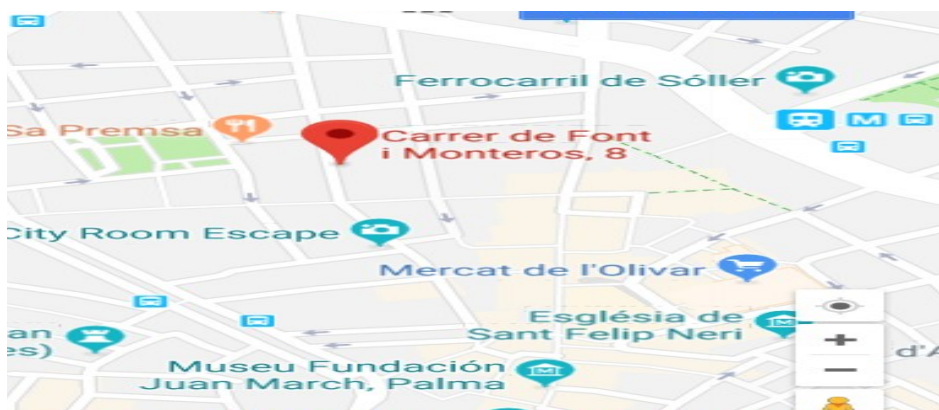
Tel.: 971 21 35 00 / 606 64 65 21

A/e: asesoriaugt@balears.ugt.org

Persona de contacte del Servei d'Inserció Laboral: Mainer Calvo

A/e: uca@balears.ugt.org

Web: www.ugtbalears.com/



7. RECURSOS MUNICIPALS

Regidoria de Justícia Social, Feminisme i LGTBI de l'Ajuntament de Palma

Aquesta Regidoria és la primera de les Illes Balears que dins del seu nom inclou al col·lectiu LGTBI, per això, i atès que l'Ajuntament de Palma també forma part del Ple del Consell d'LGTBI de les Illes Balears, la regidora de Justícia Social, Feminisme i LGTBI, Sonia Vivas Rivera és la vocal titular i el director general de Justícia Social, Feminisme i LGTBI, Alberto Rosauro Vivancos és el titular suplent.

Regidoria de Justícia Social, Feminisme i LGTBI

C. de la Ferreria, 10, 4t

07002 Palma

Tel.: 971 22 87 57

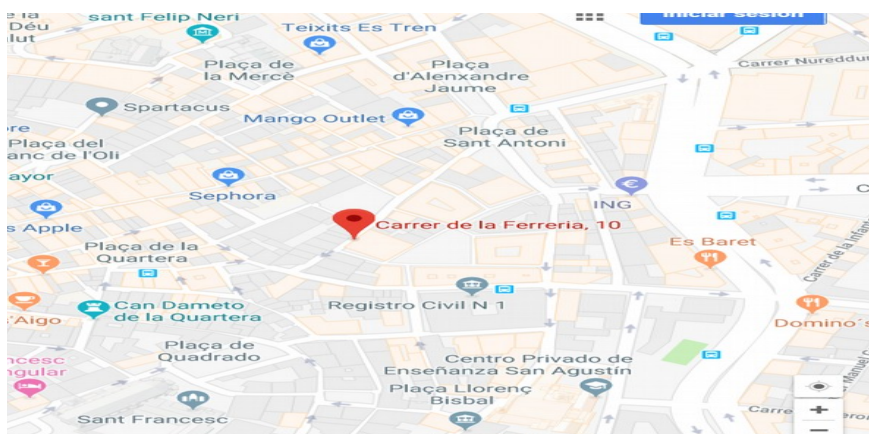
Dades de les persones representants de l'Ajuntament de Palma en el Consell d'LGTBI:

- Sonia Vivas Rivera: sonia.vivas@palma.cat
- Alberto Rosauro Vivancos: alberto.rosauro@palma.cat

Persona de contacte:

Maria del Mar Garcia: mariadelmar.garcia@palma.es

Web: <https://www.palma.cat>



Sexconsulta – Palma Jove

Sexconsulta és un servei de Palma Jove de l'Ajuntament de Palma. L'Àrea de Salut ofereix aquest servei als usuaris i les usuàries que necessiten assessorament afectivosexual. Reben atenció de manera confidencial de la psicòloga sexòloga del servei, la qual els proporciona orientació i ajuda en relació amb les seves pràctiques o els seus dubtes sexuals.

Des de l'Àrea també es posa a l'abast del jovent un blog d'autoestima per donar-los pautes que els ajudin a millorar la seva autoestima i les habilitats relacionals amb altres joves, amb l'entorn i amb si mateixos.

Ana María Madrid Domènech, tècnica de salut psicoafectiva

C. de Sant Pere, 6 (al costat de la pl. de la Drassana)
07012 Palma (Illes Balears)
Tel.: 971 72 55 01

A/e: sexconsulta@palma.cat
Web: www.sexconsulta.cat



8. ANNEXOS

8.1. NORMATIVA LGTBI A LES ILLES BALEARS

Lleis i Decrets

Llei 8/2016, de 30 de maig, per garantir els drets de lesbianes, gais, trans, bisexuals i intersexuals i per erradicar l'LGTBI-fòbia

Es va aprovar en la sessió del Parlament de les Illes Balears de 17 de maig de 2016 i es va publicar el 2 de juny de 2016 en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* núm. 69 (fascicle 24, secció I, pàgina 16693 i següents). Va entrar en vigor el dia 3 de juny de 2016.

En podeu baixar una còpia des de l'enllaç següent: <http://www.caib.es/eboibfront/ca/2016/10497>

Decret 9/2017, de 24 de febrer, de regulació del Consell de Lesbianes, Gais, Trans, Bisexuals i Intersexuals de les Illes Balears

Es va publicar el dia 25 de febrer de 2017 en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* núm. 24 (fascicle 27, secció I, pàgina 5356 i següents). El dia 18 de març de 2017 se'n va publicar una correcció d'errades en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* núm. 33.

En podeu baixar una còpia des de l'enllaç següent:

http://www.caib.es/sites/institutestudisautonemics/ca/n/decret_9-2017/

Decret 47/2018, de 21 de desembre, de traspàs als consells insulars de les funcions i els serveis inherents a les competències pròpies d'aquests consells insulars que actualment exerceix l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes baelars en matèria de polítiques LGTBI

Es va publicar el dia 22 de desembre de 2018 en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* núm. 160 (fascicle 213, secció I, pàgina 42574 i següents).

En podeu baixar una còpia des de l'enllaç següent:

<http://www.caib.es/eboibfront/ca/2018/10918/617301/decret-47-2018-de-21-de-desembre-de-traspas-als-co/>

8.2. PROTOCOLS I PROCEDIMENTS D'ACTUACIÓ

PROTOCOL INTEGRAL D'ATENCIÓ SANITÀRIA DE PERSONES TRANS* A LES ILLES BALEARS

Per donar compliment al que estableix l'article 22 B de la Llei 8/2016, de 30 de maig, per garantir els drets de lesbianes, gais, trans, bisexuals i intersexuals i per erradicar l'LGTBI-fòbia, i com una mesura del Pla Estratègic de Coordinació i Atenció a la Diversitat Sexual i de Gènere (2017-2019) del Govern de les Illes Balears, el Servei de Salut ha presentat el Protocol integral d'atenció sanitària de persones trans* a les Illes Balears, que ha estat aprovat en la cinquena sessió ordinària del Consell d'LGTBI de les Illes Balears, celebrada dia 28 de març de 2019.



El Protocol ha de servir de guia per oferir de manera ordenada i sistemàtica una atenció integral, personalitzada i respectuosa amb l'autodeterminació de gènere a les persones usuàries que voluntàriament s'acostin als serveis públics de salut de les Illes Balears, amb l'objectiu final de **garantir l'equitat i la qualitat de l'atenció sanitària integral de les persones trans* i de les seves famílies en el moment en què la sol·licitin.**

En podeu baixar una còpia des de l'enllaç següent en català i en castellà (Servei de Salut de les Illes Balears):

<https://www.ibsalut.es/ciudadania-ca/cuidar-la-salut/2192-protocol-integral-d-atencio-sanitaria-de-persones-trans>

PROTOCOLS EDUCATIUS

— Protocol de detecció, comunicació i actuacions per a alumnes transsexuals i transgènere als centres educatius de les Illes Balears

Es tracta d'un protocol redactat per l'Institut per a la Convivència i l'Èxit Escolar (Convivèxit), que també s'encarrega de coordinar-ne l'aplicació.

Una de les funcions de la Inspecció Educativa és vetllar pel compliment, en els centres educatius, de les lleis, els reglaments i altres disposicions vigents que afectin el sistema educatiu.

En els casos en que encara no consti en el DNI el nom amb el que s'identifica l'alumnat i el centre educatiu no faciliti aquest canvi de nom al GESTIB, s'haurà d'informar a l'inspector o inspectora corresponent, així com en la resta de situacions que no es compleixi allò que estableix el protocol.

L'enllaç per accedir al llistat i així conèixer l'inspector o inspectora del centre educatiu és el següent:

http://www.caib.es/sites/inspeccioeducativa/ca/inspectors_i_centres/

En aquests moments des de Convivèxit i amb la participació de persones expertes, s'està actualitzant aquest protocol, que passarà a denominar-se *Protocol d'acompanyament a l'alumnat trans* en els centres educatius sostinguts amb fons públics.*

— Protocol de prevenció, detecció i intervenció de l'assetjament escolar de les Illes Balears

L'Institut per a la Convivència i l'Èxit Escolar (Convivèxit), a la seva pàgina web, disposa de diferents documents per treballar en situacions d'assetjament escolar. Entre aquests documents destaquen l'esquema del protocol que s'ha de seguir en el cas d'assetjament i el Programa d'Assessorament i Suport Psicològic d'Alumnes Afectats per Violència entre Iguals.

En podeu baixar una còpia dels protocols educatius des de l'enllaç següent:

http://www.caib.es/sites/convivexit/ca/normativa_i_protocols/

PROCEDIMENT PER AL CANVI DE NOM A LA TARGETA SANITÀRIA

En compliment de la Llei 8/2016, de 30 de maig, per garantir els drets de lesbianes, gais, trans, bisexuals i intersexuals i per erradicar l'LGTTBI-fòbia, el Servei de Salut modificarà els documents identificatius que li són propis (TSI o document d'assistència sanitària) i els registres clínics, per tal que reflecteixin el nom sentit de les persones trans* que així ho sol·licitin, a fi d'evitar la discriminació de les persones en matèria d'identitat o expressió de gènere en l'àmbit de la salut.

Les persones interessades poden sol·licitar el canvi de nom en la targeta sanitària al centre de salut que els correspon.

PROCEDIMENT PER AL CANVI DE NOM A LA UIB

En compliment de la Llei 8/2016, de 30 de maig, per garantir els drets de lesbianes, gais, trans, bisexuals i intersexuals i per erradicar l'LGTTBI-fòbia, la UIB posa a disposició de les persones interessades un formulari de canvi de dades personals perquè puguin sol·licitar canviar-se el nom en els documents d'exposició pública a fi d'adaptar-lo al gènere sentit.

Podeu baixar una còpia del formulari des de l'enllaç següent:

http://estudis.uib.cat/digitalAssets/407/407098_formulari-dades-personals.pdf

PROCEDIMENT PER AL CANVI REGISTRAL DEL SEXE I DEL NOM

L'article 209 del Decret de 14 de novembre de 1958, pel qual s'aprova el Reglament per a l'aplicació de la Llei del Registre Civil i la Llei 3/2007, de 15 de març, reguladora de la rectificació registral de la menció relativa al sexe de les persones, d'àmbit estatal, regula els requisits i el procediment per al canvi registral del sexe de les persones.

Situacions per poder sol·licitar el canvi de nom:

- Quan la persona interessada ho sol·liciti, per un ús habitual d'un nom diferent del que consta en la inscripció de naixement o per una altra causa justa.
- Quan el nom s'ha imposat amb alguna infracció de les normes establertes.
- Quan es tracti de la traducció d'un nom estranger.
- Quan es tracti de la traducció o l'adaptació gràfica o fonètica a les llengües oficials.
- Quan es rectifiqui la menció registral del sexe.

Requisits comuns a tots els canvis de nom:

- S'ha de presentar una causa justa i no provocar un perjudici a terceres persones.
- El canvi de nom l'ha de dur a terme, a partir d'un expedient previ, l'encarregat o encarregada del registre civil del domicili de l'interessat.

En el cas que la causa del canvi sigui l'ús d'un nom diferent de l'inscrit, però l'ús habitual d'aquest nom no resulti provat, la competència correspon al ministre o ministra de Justícia i, per delegació, a la Direcció General dels Registres i del Notariat.

El canvi de nom s'ha d'inscriure en el registre civil en el qual consti la inscripció de naixement. Es pot sol·licitar al registre civil del domicili de la persona interessada per tal que es remeti al del lloc de naixement.

Qui pot sol·licitar-lo o presentar-lo:

El canvi del nom i/o dels cognoms, el poden sol·licitar l'interessat major d'edat i els representants legals de menors o incapacitats.

Com sol·licitar-lo o presentar-lo:

Al registre civil del domicili de la persona interessada.

Requisits comuns a tots els canvis de sexe:

- Que li ha estat diagnosticada disfòria de gènere.
- Que ha estat tractat o tractada mèdicament durant almenys dos anys per ajustar les seves característiques físiques a les corresponents al sexe reclamat.

Qui pot sol·licitar-lo:

El canvi del sexe es pot sol·licitar qualsevol persona de nacionalitat espanyola, major d'edat i amb capacitat suficient per fer-ho.

Com sol·licitar-lo o presentar-lo:

Al registre civil del domicili de la persona interessada.

S'hi ha d'incloure l'elecció d'un nou nom propi, llevat que la persona vulgui conservar el que tingui i aquest no sigui contrari als requisits que estableix la Llei del Registre civil.

PROCEDIMENT PER AL CANVI REGISTRAL DEL NOM QUAN NO ES PUGUI OBTENIR EL CANVI REGISTRAL DEL SEXE PER NO COMPLIR TOTS ELS REQUISITS LEGALS ESTABLERTS

[La Instrucció de 23 d'octubre de 2018 de la Direcció General de los Registros y del Notariado](#), sobre canvi de nom en el Registre Civil de persones transsexuals, estableix una sèrie de directrius davant les sol·licituds de canvi de nom per a la imposició d'un corresponent al sexe diferent al qual consta en la inscripció de naixement, en el cas que no sigui possible obtenir el canvi de la inscripció del seu sexe en el Registre Civil perquè no es compleixen els requisits de l'article 4 de la Llei 3/2007, de 15 de març, o perquè es tracta de menors d'edat.

Qui pot sol·licitar-lo o presentar-lo:

El canvi de nom el poden sol·licitar un major d'edat o un menor emancipat. També els pares dels menors d'edat actuant conjuntament o qui n'exerceixi la tutela.

En ambdós casos, s'haurà de declarar que se sent del sexe corresponent al nom sol·licitat.

Com sol·licitar-lo o presentar-lo:

Hi ha que presentar la sol·licitud al registre civil del domicili de la persona interessada:

Travessia d'en Ballester, 20, 07002 Palma de Mallorca

Tel: 971 21 94 28

República Argentina, s/n, 07760 Ciutadella, Menorca

Tel: 971 48 12 94

Avinguda de Fort de l'Eau, 46, 07701 Maó, Menorca

Tel: 971 35 01 56

Carrer de Sant Cristòfol, 1, 07800 Ibiza

Tel: 971 31 04 35

Av. de Portossaler, 14, 07860 San Francisco Javier, Formentera

Tel: 971 32 27 33

Si la persona té un expedient iniciat haurà d'emplenar el model de sol·licitud 1.

Si la persona no té un expedient iniciat haurà d'emplenar el model de sol·licitud 2.

**1) MODEL DE SOL·LICITUD PER AL CANVI
REGISTRAL DEL NOM AMB EXPEDIENT
INICIAT**

Asunto: Expediente Gubernativo ____ / ____

AL REGISTRO CIVIL DE

D. _____, con DNI número _____,
y D.^a _____, con DNI número _____,
con domicilio a efectos de notificaciones en _____, calle
_____, con teléfono _____,
progenitores de _____ (nombre registral y
apellidos), menor de edad nacido/a en _____ el ____ de _____
de 20____, con el mismo domicilio antes indicado, y cuyas circunstancias personales
constan en el Expediente Gubernativo ____ / ____,

EXPONEN:

1.- Que ante el juzgado al que tenemos el honor de dirigirnos, se tiene incoado el Expediente Gubernativo referenciado.

2.- Que de acuerdo a las directrices para orientar la actuación de los encargados del Registro Civil, ante las solicitudes de cambio de nombre para la imposición de uno correspondiente al sexo diferente al que resulta de la inscripción de nacimiento, contenidas en la **Instrucción de 23 de octubre de 2018, de la Dirección General de los Registros y del Notariado, sobre cambio de nombre en el Registro Civil de personas transexuales** (BOE de 24 de octubre):

Los padres de los menores de edad, actuando conjuntamente, o quienes ejerzan la tutela sobre los mismos, podrán solicitar la inscripción del cambio de nombre, que será atendida en el Registro Civil, con tal de que ante el encargado del Registro Civil, o bien en documento público, los representantes del menor actuando conjuntamente declaren que el mismo siente como propio el sexo correspondiente al nombre solicitado de forma clara e incontestable. La solicitud será también firmada por el menor, si tuviera más de doce años. Si el menor tuviera una edad inferior, deberá en todo caso ser oído por el encargado del Registro Civil, mediante una comunicación comprensible para el mismo y adaptada a su edad y grado de madurez.

3.- Que al objeto de cumplimentar lo requerido en dicha Instrucción, por la presente declaran la identidad sexual del/la menor cuyo nombre es objeto de expediente, no coincide con el sexo que consta en su inscripción de nacimiento, no siéndole posible obtener la rectificación registral del sexo en el Registro Civil por no cumplir el requisito de legitimidad previsto en el artículo 1 de la Ley 3/2007, de 15 de marzo, reguladora de la rectificación registral de la mención relativa al sexo de las personas, viviendo no obstante conforme a su identidad sexual usando el nombre solicitado, sintiendo como propio el sexo correspondiente al nombre solicitado de forma clara e incontestable

En virtud de lo expuesto,

SOLICITAN:

Se tenga por completado lo solicitado en su momento en relación al Expediente Gubernativo ____/____, y previo los trámites oportunos, se dicte Auto autorizando en la inscripción de nacimiento de _____ (nombre registral y apellidos), obrante en el Registro Civil de _____, Sección 1ª, Tomo __, Página __, el cambio de nombre de _____ (nombre registral) por el de _____ (nombre solicitado).

Por ser de Justicia que respetuosamente pedimos y confiadamente esperamos, en _____, a ____ de _____ de 201__.

Fdo.: _____ Fdo.: _____ Fdo.: _____

(si menor + 12 años)

PRIMER OTROSÍ DIGO: Que dado que el cambio nombre solicitado afecta a derechos fundamentales del/la menor, se solicita se dé a la solicitud **tramitación preferente**.

SEGUNDO OTROSÍ DIGO: Que por analogía con lo previsto en el artículo 307,1 del Reglamento del Registro Civil, se solicita que en la resolución en la que se autorice el cambios de nombre solicitado, se ordene la **cancelación del antiguo asiento con referencia a otro nuevo que lo comprenda y sustituya**.

Es Justicia que reiteramos en fecha y lugar ut supra indicado

Fdo.: _____ Fdo.: _____ Fdo.: _____

(si menor + 12 años)

**2) MODEL DE SOL·LICITUD PER AL CANVI
REGISTRAL DEL NOM SENSE EXPEDIENT
INICIAT**

AL REGISTRO CIVIL DE _____

D. _____, con DNI número _____, y D.^a _____, con DNI número _____, con domicilio a efectos de notificaciones en _____, calle _____, con teléfono _____, progenitores de _____ (nombre registral y apellidos), menor de edad nacido/a en _____ el ____ de _____ de 20____, con el mismo domicilio antes indicado, y cuyas circunstancias personales se acreditan con los Docs. núm. 1 (DNI de progenitores) y 2 (certificado de empadronamiento del/la menor) que se adjuntan,

EXPONEN:

Que por medio del presente escrito promueven la incoación de **expediente gubernativo de cambio del nombre propio** impuesto en la inscripción de nacimiento del/la menor arriba indicado/a, solicitando se autorice el cambio del nombre propio de _____ (nombre registral) por el de _____ (nombre solicitado), en base a los siguientes,

HECHOS

PRIMERO.- En la Sección 1ª del Registro Civil de _____, aparece inscrito en el Tomo _____, Página nº _____, el nacimiento de _____ (nombre registral y apellidos), con fecha de nacimiento ____ de _____ de 20__ y sexo _____ (Hombre/Mujer).

Se adjunta como Doc. nº 3, certificación literal de nacimiento.

SEGUNDO.- La identidad sexual de dicho/a menor no coincide con el sexo que consta en su inscripción de nacimiento, no siéndole posible obtener la rectificación registral del sexo en el Registro Civil por no cumplir el requisito de legitimidad previsto en el artículo 1 de la Ley 3/2007, de 15 de marzo, reguladora de la rectificación registral de la mención relativa al sexo de las personas.

TERCERO.- Que no obstante, en el ejercicio del derecho al libre desarrollo de su personalidad conforme a su identidad sexual, el/la menor vive conforme a su identidad sexual usando el nombre solicitado, sintiendo como propio el sexo correspondiente al nombre solicitado de forma clara e incontestable.

CUARTO.- Que de acuerdo a las directrices para orientar la actuación de los encargados del Registro Civil, ante las solicitudes de cambio de nombre para la imposición de uno correspondiente al sexo diferente al que resulta de la inscripción de nacimiento, contenidas en la **Instrucción de 23 de octubre de 2018, de la Dirección General de los Registros y del Notariado, sobre cambio de nombre en el Registro Civil de personas transexuales** (BOE de 24 de octubre):

Los padres de los menores de edad, actuando conjuntamente, o quienes ejerzan la tutela sobre los mismos, podrán solicitar la inscripción del cambio de nombre, que será atendida en el Registro Civil, con tal de que ante el encargado

del Registro Civil, o bien en documento público, los representantes del menor actuando conjuntamente declaren que el mismo siente como propio el sexo correspondiente al nombre solicitado de forma clara e incontestable. La solicitud será también firmada por el menor, si tuviera más de doce años. Si el menor tuviera una edad inferior, deberá en todo caso ser oído por el encargado del Registro Civil, mediante una comunicación comprensible para el mismo y adaptada a su edad y grado de madurez.

En virtud de lo expuesto,

SOLICITAN:

Se tenga por incoado expediente gubernativo y, previo los trámites oportunos, se dicte Auto autorizando en la inscripción de nacimiento de _____ (nombre registral y apellidos), obrante en el Registro Civil de _____, Sección 1ª, Tomo __, Página __, el cambio de nombre de _____ (nombre registral) por el de _____ (nombre solicitado).

Por ser de Justicia que respetuosamente pedimos y confiadamente esperamos, en _____, a ____ de _____ de 201__.

Fdo.: _____ Fdo.: _____ Fdo.: _____

(si menor + 12 años)

PRIMER OTROSÍ DIGO: Que dado que el cambio nombre solicitado afecta a derechos fundamentales del/la menor, se solicita se dé a la solicitud **tramitación preferente**.

SEGUNDO OTROSÍ DIGO: Que por analogía con lo previsto en el artículo 307,1 del Reglamento del Registro Civil, se solicita que en la resolución en la que se autorice el cambios de nombre solicitado, se ordene la **cancelación del antiguo asiento con referencia a otro nuevo que lo comprenda y sustituya**.

Es Justicia que reiteramos en fecha y lugar ut supra indicado

Fdo.: _____ Fdo.: _____ Fdo.: _____

(si menor + 12 años)

8.3. Lliberies LGTBI

RATA CORNER

Rata Corner és una llibreria situada al centre de Palma, on podeu trobar una selecció de vinils de pop i rock, novel·la gràfica, llibres d'art, narrativa i una selecció de llibres de temàtica sobre identitat de gènere i orientació sexual. A més a més, organitzen activitats culturals de tot tipus, entre les quals s'hi inclouen presentacions de llibres de temàtica LGTBI.

Carrer d'Antoni Marquès, 34
07003 Palma
Tel.: 971 21 46 22

A/e: hola@ratacorner.com
Web: <http://www.ratacorner.com/>

SA CULTURAL (EIVISSA)

Aquesta llibreria i papereria eivissenca disposa d'una selecció de llibres de temàtica LGTBI i, a més a més, d'un espai cultural on el públic pot assistir a la presentació de llibres, xerrades, etc.

C. del Bisbe Abad y Lasierra, 11
07800 Eivissa
Tel.: [871 51 55 35](tel:871515535)

Web: <http://libreria-papeleria-sa-cultural.business.site/>

8.4. GUIES

GUIA DIVERSITAT PER DRET

Guia elaborada per l'entitat Ben Amics. La guia té com objectiu informar i formar en matèria de Diversitat Sexual i de Gènere amb la finalitat de fer més accessible i pedagògic l'articulat de la Llei 8/2016 del 30 de maig per Garantir els Drets de Lesbianes, Gais, Trans, Bisexuals i Intersexuals i per Erradicar l'LGTTBI-fòbia.

<https://benamics.com/guia-diversidad-por-derecho/>

<https://benamics.com/ca/guia-diversitat-per-dret/>

#VISIBILITZAR LA DIVERSITAT. GUIA DE RECURSOS LGTTBI

L'àrea de joventut del Consell Insular de Menorca ofereix una guia de lectura, recursos audiovisuals i adreces web destinada principalment a infants, adolescents i persones joves adultes.

L'objectiu és visibilitzar la realitat de les persones lesbianes, gais, trans, bisexuals i intersexuals, i posar al seu abast materials amb els quals puguin identificar-se; alhora serveix per donar a conèixer la seva realitat al conjunt de la societat, sense estereotips ni prejudicis.

<http://guialgtbi.com/>

Actualment el Consell de Menorca està treballant en l'actualització de la Guia i la seva posterior presentació, que estava prevista per dia 23 d'abril i que s'ha hagut d'ajornar a conseqüència de l'estat d'Alarma i el confinament per la crisi del coronavirus.

GUIA DE RECOMANACIONS PER AL BON TRACTE DE LES PERSONES LGTTBI EN L'ENTORN LABORAL

En el marc de la implementació de la Llei 8/2016, de 30 de maig, per garantir els drets de lesbianes, gais, trans, bisexuals i intersexuals i per erradicar l'LGTTBI-fòbia, i com una mesura del Pla Estratègic de Coordinació i Atenció a la Diversitat Sexual i de Gènere (2017-2019) del Govern de les Illes Balears, arran d'una iniciativa de la Comissió Laboral del Consell LGTTBI, la Direcció General de Treball, Economia Social i Salut Laboral ha presentat la Guia de recomanacions per al bon

tracte de les persones LGTBI en l'entorn laboral a la cinquena sessió del Consell d'LGTBI de les Illes Balears.



La guia té per objectius la prevenció i detecció de vulneracions dels drets de les persones LGTBI al lloc de feina i la promoció de mesures que garanteixin el dret d'aquest col·lectiu a la igualtat de tracte i d'oportunitats.

Versió en català:

<http://www.caib.es/govern/sac/fitxa.do?codi=3700973&coduo=151&lang=ca>

Versió en castellà:

<http://www.caib.es/govern/sac/fitxa.do?codi=3700973&coduo=151&lang=es>

GUIES DE LA DIRECCIÓ GENERAL DE DIVERSITAT SEXUAL I DRETS LGTBI

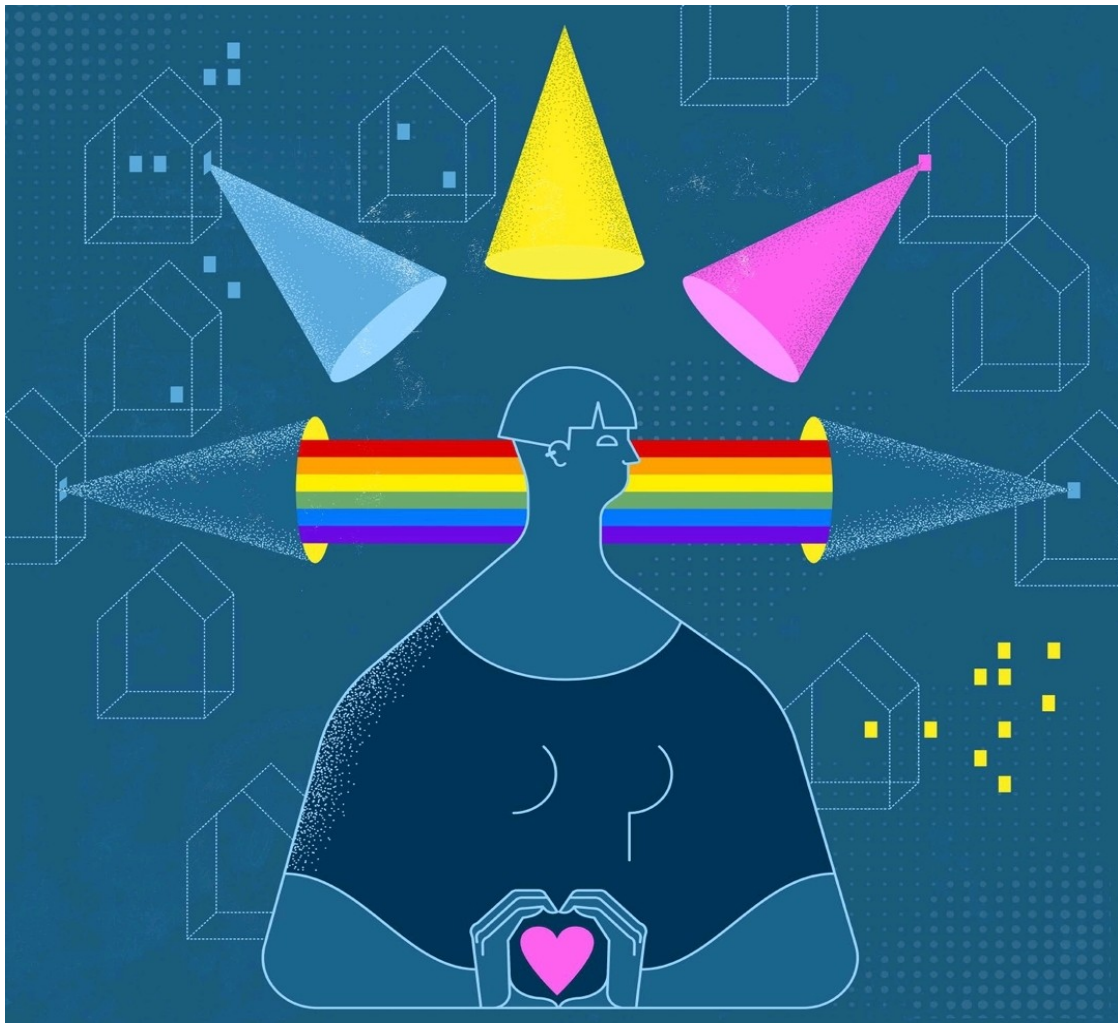
El Ministeri d'Igualtat, mitjançant la Direcció General de Diversitat Sexual i Drets LGTBI, ha publicat unes guies adreçades a la població LGTBIQ+ amb l'objectiu de posar al seu abast tota la informació i els recursos que són necessaris per fer front a les situacions que puguin haver-se vist agreujades arran de la crisi de la COVID-19. Les guies han estat elaborades per l'advocada experta Charo Alises.

Podeu descarregar aquestes guies en aquest enllaç:

[http://www.igualdad.gob.es/DGralDiversidad Sexual y Derechos LGTBI.html](http://www.igualdad.gob.es/DGralDiversidad_Sexual_y_Derechos_LGTBI.html)

Les guies són:

- “Abriendo puertas. Guía de recursos para hacer frente a la exclusión y a discriminaciones por orientación sexual e identidad de género durante la crisis por COVID-19”
- “Guía rápida para víctimas de violencia intragénero durante la vigencia del estado de alarma”
- “ Guía rápida para víctimas de delitos de odio por LGTBI-fobia”



GUÍA RÁPIDA PARA VÍCTIMAS DE DELITOS DE ODIOS POR LGTBIFOBIA

Autora: Charo Alises



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE IGUALDAD

SECRETARÍA DE ESTADO
DE IGUALDAD
Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO

DIRECCIÓN GENERAL
DE DIVERSIDAD SEXUAL Y DERECHOS LGTBI



GUÍA RÁPIDA PARA **VÍCTIMAS** **DE VIOLENCIA INTRAGÉNERO** DURANTE LA VIGENCIA DEL ESTADO DE ALARMA

Autora: Charo Alises



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE IGUALDAD

SECRETARÍA DE ESTADO
DE IGUALDAD
Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO

DIRECCIÓN GENERAL
DE DIVERSIDAD SEXUAL Y DERECHOS LGTBI

NIPO: 048200047

ABRIENDO PUERTAS

El Colectivo LGTBI frente al COVID-19

Guía de recursos para hacer frente a la exclusión
y a discriminaciones por orientación sexual e
identidad de género durante la crisis por COVID-19



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE IGUALDAD

SECRETARÍA DE ESTADO
DE IGUALDAD
Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO

DIRECCIÓN GENERAL
DE DIVERSIDAD SEXUAL Y DERECHOS LGTBI

“GUÍA PARA LA ELABORACIÓN DE PROTOCOLOS EN EL ABORDAJE DE LAS VIOLENCIAS SEXUALES Y LA LGTBIFOBIA EN LOS ESPACIOS PÚBLICOS DE OCIO”

Guia elaborada per Creación Positiva i subvencionada pel Ministeri de Sanitat, Consum i Benestar Social a la convocatòria de subvencions IRPF 2018.

L'Objectiu general és facilitar directrius tècniques i una selecció de bones pràctiques als municipis que vulguin generar protocols per eradicar les violències sexuals i la LGTBI-Fòbia.

Podeu descarregar aquesta guia en aquest enllaç:

https://creacionpositiva.org/onewebmedia/ProtocolosViolencias_ONLINE_DOBLE.pdf

8.5. Referències bibliogràfiques, videogràfiques i enllaços web

BIBLIOGRAFIA

<i>Temàtica</i>	<i>Autoria</i>	<i>Títol</i>	<i>Editorial</i>	<i>En línia</i>
Gènere	Becerra Basterreche, Beatriz	Informe sobre la promoción de la igualdad de género en la salud mental y la investigación clínica (2016/2096 (INI))	Comissió de Drets de la Dona i Igualtat de Gènere	http://www.europarl.europa.eu/sides/getDoc.do?pubRef=-//EP//TEXT+REPORT+A8-2016-0380+0+DOC+XML+V0//ES
Gènere	Becerra, María Claudia; Melo, Olga Marlene	Ponència: «Identidad sexual y desarrollo de la personalidad»		http://www.waece.org/biblioteca/pdfs/d006.pdf
Gènere	Fumero, Kika; Moreno Llaneza, Marian; Ruiz Repullo, Carmen	<i>Escuelas libres de violencias machistas</i>	Edicions UIB (Estudis de Violència de Gènere; 5), desembre de 2016	

Temàtica	Autoria	Títol	Editorial	En línia
Gènere	Missé, Miquel	<i>Guia per a mares i pares d'infants amb rols i comportaments de gènere no normatius</i>	AMPGIL de Catalunya, 2013	http://www.coeducaccio.com/wp-content/uploads/2013/10/AMPGIL-guia-per-a-pares-i-mares-dinfants-amb-comportaments-de-g%C3%A8nere-no-normatius.pdf
Gènere	Platero Méndez, Raquel (Lucas); Langarit a Adiego, José Antonio	«La docencia encarnada, sexuada y generizada. Dos experiencias incómodas»	<i>Pedagogia i Treball Social. Revista de Ciències Socials Aplicades</i> , vol. 5, núm. 1, p. 57-78 (Universitat de Girona), 2016	http://ojs.udg.edu/index.php/pedagogia_i_treball_social/article/view/265/305
Gènere	Platero, R. Lucas; Rosón, María; Ortega, Esther [ed.]	« <i>Barbarismos queer y otras esdrújulas</i> »	Barcelona: Edicions Bellaterra (Serie General Universitaria; 202), 2017	

Temàtica	Autoria	Títol	Editorial	En línia
Homosexualitat	Martín, Gabriel J.	« <i>Quiérete mucho, maricón. Manual de éxito psicoemocional para hombres homosexuales</i> »	Barcelona: Roca Editorial, 2017	
Homosexualitat i lesbianisme	Ardila, Rubén	«Terapia afirmativa para homosexuales y lesbianas»	<i>Revista Colombiana de Psiquiatría</i> , vol. XXXVI, núm. 1, 2007	http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=80636106
Homosexualitat i lesbianisme	Gómez, Fabiola; Barrientos, Delgado, Jaime E.	«Efectos del prejuicio sexual en la salud mental de gays y lesbianas, en la ciudad de Antofagasta, Chile»	<i>Sexualidad, Salud y Sociedad. Revista Latinoamericana</i> , núm. 10 (abril 2012), p. 100-123	http://www.scielo.br/scielo.php?pid=S1984-64872012000400005&script=sci_abstract&tlng=es
Homosexualitat i lesbianisme	Platero, Raquel; Fernández Laso, M. Cristina	<i>Conceptos clave sobre homosexualidad y lesbianismo</i>	Compilaciones de Raquel Platero y Cristina Fernández Laso	http://webs.ucm.es/info/rqtr/Conceptos_Clave_sobre_LGBT.pdf

Temàtica	Autoria	Títol	Editorial	En línia
Homosexualitat i lesbianisme		<i>Diagnòstic de la realitat de les persones homosexuals a Terrassa</i>	Servei de Ciutadania i Drets Civils de l'Ajuntament de Terrassa, febrer de 2014	https://dades.naciodigital.cat/redaccio/arxiu/documents/1403078032Diagnostic_Ig_Terrassa.pdf
Lesbianisme	Fernández Rouco, Noelia	<i>Necesidades y bienestar de las mujeres lesbianas en el medio rural</i>	Badajoz: Plural, Servicio Extremeño de Atención a Homosexuales y Transexuales (Cuadernos Plural; 1), maig 2009	https://issuu.com/triangulo/docs/cuadernoplural01
Lesbianisme	Gimeno, Beatriz	<i>Historia y análisis político del lesbianismo. La liberación de una generación</i>	Barcelona: Gedisa (Libertad y Cambio), 2005	
LGTBI	López, Agustín [coord.]	<i>Estudio 2013 sobre discriminación por orientación sexual y/o identidad de género en España</i>	Madrid: COGAM-FELGTB, 2013	http://www.felgtb.org/rs/2447/d112d6ad-54ec-438b-9358-4483f9e98868/bd2/filename/estudio-2013-sobre-discriminacion-por-orientacion-sexual-y-o-identidad-de-genero-en-espana.pdf

Temàtica	Autoria	Títol	Editorial	En línia
LGTBI	Quiroga, Violeta [coord.]	<i>50+LGTB. Informe. Persones grans lesbianes, gais, trans i bisexuals a la ciutat de Barcelona</i>	Lleida: Editorial Boira, 2015	http://ajuntament.barcelona.cat/dretssocials/sites/default/files/arxiu-documents/50informe-persones-grans-lesbianesgaistransbisexuals-barcelona.pdf
LGTBI	Sáez del Álamo, Javier	«Mapa del metro LGTBIQ»		https://javiersaezdelalamo.wordpress.com/2016/03/05/mapa-de-metro-de-activistas-lgbt/
LGTBI		Programa LGTBI de la Comunidad de Madrid		http://www.madrid.org/cs/Satellite?c=CM_InfPractica_FA&cid=1142615119862&idConsejeria=1109266187278&idListConsj=1109265444710&language=es&pagenome=ComunidadMadrid%2FEstructura
LGTBI-fòbia	Barrientos, Jaime; Cárdenas, Manuel	«Homofobia y calidad de vida de gay y lesbianas: una mirada psicosocial»	<i>Psykhe</i> , 22, núm. 1 (2013), p. 3-14 [Santiago]	

Temàtica	Autoria	Títol	Editorial	En línia
LGTBI-fòbia	Carroll, A.; Mendos, L. R.	<i>Homofobia de Estado 2017. Estudio jurídico mundial sobre la orientación sexual en el derecho: criminalización, protección y reconocimiento</i>	Ginebra: ILGA, maig 2017	http://ilga.org/downloads/2017/ILGA_Homofobia_de_Estado_2017_WEB.pdf
LGTBI-fòbia	Rodríguez i Giménez, Eugeni	<i>Lluites compartides</i>	Observatori contra l'Homofòbia	https://lluitescompartides.cat/lluites/lluites-1970-1977/orgull-gai/
LGTBI-fòbia	Coll-Planas, Gerard [coord.]	<i>Contra l'homofòbia: polítiques locals d'igualtat per raó d'orientació sexual i identitat de gènere</i>	Llibre blanc europeu elaborat per l'Ajuntament de Barcelona amb el finançament d'AHEAD	http://dixit.gencat.cat/ca/detalls/Article/Contra_homofobia
LGTBI-fòbia		«De la Ley de peligrosidad social a la Ley de identidad de género»		http://archivo-t.net/transbutch/archivos-contrahistoricos/papeles-para-todxs/

Temàtica	Autoria	Títol	Editorial	En línia
Trans	Domínguez Fuentes, Juan Manuel; García Leiva, Patricia	<i>Transexualidad en España. Análisis de la realidad social y factores psicosociales asociados</i>	Universidad de Málaga, 2011	
Trans	Gavilán, Juan	<i>Infancia y transexualidad</i>	Madrid: Los Libros de la Catarata, 2016	
Trans	Missé, Miquel	«La lucha por la despatologización trans, una lucha feminista»	Intervenció a les Jornades Feministes de Granada (desembre de 2009). Article publicat a <i>Página Abierta</i> , 208 (maig-juny 2010)	http://www.pensamientocritico.org/miqmiss0610.htm

Temàtica	Autoria	Títol	Editorial	En línia
Trans	Ortega Arjonilla, Esther; Platero Méndez, Raquel Lucas	«Movimientos feministas y trans* en la encrucijada: aprendizajes mutuos y conflictos productivos»	<i>Quaderns de Psicologia</i> , vol. 17, núm. 3 (2015), p. 17-30	http://dx.doi.org/10.5565/rev/qpsicologia.1280
Trans	Platero Méndez, Raquel (Lucas)	<i>Trans*exualidades: acompañamiento, factores de salud y recursos educativos</i>	Barcelona: Edicions Bellaterra (Serie General Universitaria; 154), 2014	
Trans	Spade, Dean	<i>Una vida «normal»</i> (título original en anglès: <i>Normal Life</i>)	Barcelona: Edicions Bellaterra (Serie General Universitaria; 165), 2015	
Trans	Stryker, Susan	<i>Historia de lo trans. Las raíces de la revolución de hoy</i>	Madrid: Continta Me Tienes, 2017	
Trans		<i>Kit espacio seguro. Guía para ser un/a aliado/a de estudiantes LGBT</i>	GLSEN, 2016	www.glsen.org/educator

Temàtica	Autoria	Títol	Editorial	En línia
Trans		<i>Reivindicació d'un nou model d'atenció a la salut de les persones trans*. TRANSforma la salut</i>	Plataforma per a un Nou Model de Salut Trans* (versió 9.0, juny 2017)	

VIDEOTECA

Temàtica	Vídeos	Enllaç
Feminisme	<i>Las cosas que le gustan a Fran</i> Durada: 4 min 35 s Tertulia Feminista Les Comadres i Federaci3n de Asociaciones de Mujeres Progresistas de Asturias	https://www.youtube.com/watch?v=aU-Q37G9SX8
Feminisme	<i>Masculinidades</i> Durada: 8 min 59 s Pol Galofre	https://www.youtube.com/watch?v=VaOSi6NAvm0
Homof3bia	<i>Los delitos de odio en Espa1a</i> Durada: 11 min 2 s	https://www.youtube.com/watch?v=XafAiBlncsg
Immigraci3	«Refugiados LGTBI – ACNUR» Durada: 1 min	https://eacnur.org/es/refugiados-lgbti?gclid=EAIaIQobChMIIsj-2l_yT1wIVipPtCh3h1gJwEAMYASAAEgL2TPD_BwE
Intersexualitat	«Gabriel J. Mart3n se reafirma: “La intersexualidad no es ning3n tipo de identidad”» Durada: 10 min 17 s	https://vimeo.com/191855025
LGTBI	<i>Documentos TV: «Salir del armario a los 60»</i> Durada: 56 min	http://www.rtve.es/alcarta/videos/documentos-tv/dtv-salir-del-armario-60/2195376/
LGTBI	<i>Un paso m3s en la defensa de la diversidad: Mikele Grande</i> Durada: 8 min 9 s TEDxYouth@amposta	https://www.youtube.com/watch?v=N90A1h3EckU

Temàtica	Vídeos	Enllaç
LGTBI-fòbia	<p><u>«La lutte contre l'homophobie»</u></p> <p>Durada: 29 s</p> <p>Espot de la campanya contra l'homofòbia (Quebec, Canadà)</p>	https://www.youtube.com/watch?v=Fsv2iH5PqAE
LGTBI-fòbia	<p>«Con la voz bien alta»</p> <p>Durada: 4 min 37 s</p> <p>FELGTB</p>	www.conlavozbienalta.org
Trans	<p>1977</p> <p>Durada: 8 min 12 s</p> <p>Curtmetratge d'animació de Peque Varela (2007)</p>	https://www.youtube.com/watch?v=MV4GyYp4Ku4
Trans	<p><i>Cambiar la ropa del armario para cambiar de vida</i></p> <p>Durada: 5 min 40 s</p> <p>Marta Reina</p>	https://www.youtube.com/watch?v=91z-mOp-eEU
Trans	<p><i>Documentos TV: «El sexo sentido»</i></p> <p>Durada: 57 min</p>	http://www.rtve.es/alcarta/videos/documentos-tv/documentos-tv-sexo-sentido/2616594/
Trans	<p><i>Vestido nuevo</i></p> <p>Durada: 13 min 41 s</p> <p>Curtmetratge de Sergi Pérez (2007)</p>	https://www.youtube.com/watch?v=4yRPLx6eZfc
Trans	<p>«La identitat no s'imposa»</p> <p>Durada: 2 min 55 s</p> <p>Espot publicitari del Govern de les Illes Balears sobre la visibilitat trans*</p>	https://www.youtube.com/watch?v=zLKWwLKAOV0
Trans	<p>Curtmetratge Cua de Sirena</p>	https://www.youtube.com/watch?v=JpyYt6dqLZM&feature=youtu.be

TEXTS LEGALS

Norma	Publicació
Constitució espanyola	BOE núm. 311, de 29 de desembre de 1978
Estatut d'autonomia de les Illes Balears	BOE núm. 173, de 20 de juliol de 2007
Llei 3/2007, de 15 de març, reguladora de la rectificació registral de la menció relativa al sexe de les persones	BOE núm. 65, de 16 de març, i suplement en català núm. 10, de 21 de març
Llei 8/2016, de 30 de maig, per garantir els drets de lesbianes, gais, trans, bisexuals i intersexuals i per erradicar l'LGTTBI-fòbia	BOIB núm. 69, de 2 de juny
Decret 9/2017, de 24 de febrer, de regulació del Consell de Lesbianes, Gais, Trans, Bisexuals i Intersexuals de les Illes Balears	BOIB núm. 24, de 25 de febrer
Decret 47/2018, de 21 de desembre, de traspàs als consells insulars de les funcions i els serveis inherents a les competències pròpies d'aquests consells insulars que actualment exerceix l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en matèria de polítiques LGTTBI	BOIB núm. 160, de 22 de desembre de 2018

ALTRES RECURSOS

Notícies de premsa	En línia
«Admiro els pares de l'Alan»	http://m.ara.cat/opinio/Admiro-pares-lAlan_0_1787221332.html
«Borra el odio»	http://www.enfuenlabrada.es/blog/el-programa-borra-el-odio-de-la-policia-localde-fuenlabrada-premiado
«Els Mossos d'Esquadra amplien el protocol contra els delictes homòfobs a tots els delictes motivats per odi o discriminació»	http://premsa.gencat.cat/pres_fsvp/AppJava/notapremsavw/36705/ca/mossos-desquadra-amplien-protocol-delictes-homofobs-motivats-odi-discriminacio.do
«La nueva ley de la Policía Local incluirá, por primera vez, aspectos relacionados con el colectivo LGTBI»	http://canal4diario.com/2017/10/19/la-nueva-ley-de-la-policia-local-incluire-por-primera-vez-aspectos-relacionados-con-el-colectivo-lgtbi
«La OMS dejará de considerar la transexualidad un trastorno, pero pasará a llamarla <i>incongruencia de género</i> »	http://www.eldiario.es/sociedad/OMS-considerar-transexualidad-trastorno-condicion_0_607189929.html
<u>«Combatir el odio con diálogo: "Me pegan una paliza por lo que soy, no por lo que hago"»</u>	https://www.lavozdelsur.es/combater-el-odio-con-dialogo-me-pegan-una-paliza-por-lo-que-soy-no-por-lo-que-hago
«Las lesbianas rurales también existimos y luchamos en los pueblos»	http://www.hoy.es/caceres/lesbianas-rurales-existimos-20170709003016-ntvo.html
«Reconocimientos "Daniel Wagman" a la gestión policial de la diversidad»	https://www.accem.es/reconocimientos-daniel-wagman-a-la-gestion-policial-de-la-diversidad/

Revistes	En línia
<i>Pikara Magazine</i>	http://www.pikaramagazine.com
	<u>«Passar, que complicat!»</u>
	Pol Galofre
	«La trampa de la inclusión y el camino de la alianza» Alexander Ceciliasson
	«Aprendiendo de las muertes de Leelah y Carla» Raquel (Lucas) Platero
<i>Shangay</i>	www.shangay.com

Guies	En línia
<i>Abrazar la diversidad</i>	http://www.inmujer.gob.es/actualidad/NovedadesNuevas/docs/2015/Abrazar_la_diversidad.pdf
<i>El 'bullying' homofóbico y transfóbico en los centros educativos</i>	http://unesdoc.unesco.org/images/0024/002448/244841S.pdf
<i>Guía de atención a menores con diversidad de género</i>	http://www.madrid.org/bvirtual/BVCM013919.pdf
<i>Guía de la asociación de madres y padres de gays, lesbianas, bisexuales y trans</i>	http://www.cogam.es/wp-content/uploads/2016/12/guia-para-madres-y-padres.pdf
<i>Guia diversitat per dret</i> <i>Guía diversidad por derecho</i>	http://benamics.com [disponible en català i en castellà en format paper] https://benamics.com/ca/guia-diversitat-per-dret/ https://benamics.com/guia-diversidad-por-derecho/
<i>Guía para la normalización de la diversidad afectivo-sexual en los centros educativos y las familias</i>	https://unaf.org/wp-content/uploads/2013/04/guia-padres-madres-familias-diversidad.pdf
<i>Guia per treballar la diversitat afectiva, sexual i de gènere</i>	http://sindicat.net/dona/calaix/guiasteila.pdf
<i>Ni ogros ni princesas. Guía para la educación afectivo-sexual en la ESO</i>	http://www.educandoenigualdad.com/wp-content/uploads/2014/02/guia_no_ogros_ni_princesas1069.pdf
<i>Visibilitzar la diversitat: Guia LGTBI</i>	www.guiaigtbi.com

Entitats LGTBI a les Illes Balears	Adreça URL
Ben Amics	http://www.benamics.com
Transitam	http://www.transitam.org
Sa Clau de s'Armari (Eivissa)	http://www.lallavedelarmario.org
Balears Diversa	www.balearsdiversa.es
DIVERXIA Menorca	www.diverxiamenorca.com

Entitats LGTBI d'àmbit nacional / Internacional	Adreça URL
Asociación de Policías LGTBI+	http://www.gaylespol.es/
Federación Estatal de Lesbianas, Gais, Transexuales y Bisexuales (FELGTB)	http://www.felgtb.org/documentacion
ILGA Associació Internacional de Lesbianes, Gais, Bisexuals, Trans i Intersexuals	http://ilga.org/es/#