

Resolució en suport a la Reforma Laboral

L'aprovació definitiva del Reial decret llei 32/2021 suposa el respecte del diàleg social i la legitimitat constitucional de patronals i sindicats, que, per primera vegada en quaranta anys, han acordat la modernització del mercat laboral, que mira d'avançar cap una societat més justa, amb vistes a una millor qualitat de l'ocupació i a una contribució a la competitivitat de les empreses.

Es tracta d'un acord on les principals protagonistes són les persones treballadores, que recuperen i guanyen drets. Aquesta Reforma Laboral és una aposta per una ocupació estable, de qualitat, que continua combatent la precarietat i la devaluació de les relacions laborals.

El nou paradigma laboral té una especial transcendència per a les persones treballadores de les nostres illes perquè posa fre a una de les majors xacres de la precarietat laboral, la temporalitat, que afecta en major proporció a dones i fonamentalment als i les joves.

En aquest sentit es recupera la consideració de que el contracte de treball es presumeix com a indefinit, suprimint el contracte per obra o servei i limitant la contractació temporal per la substitució de persones treballadores o per causes de producció ocasionals e imprevisibles; en aquest cas amb una duració màxima de 6 mesos.

Aquesta reforma de la contractació temporal permetrà que com a mínim 52.000 persones treballadores vegin transformat el seu contracte temporal en indefinit durant l'any 2022 a les Illes Balears. Aquesta xifra correspon a aquells casos en que la contractació estable passa a ser obligatòria, però a la mateixa s'hauria de sumar la que derivi del canvi de tendència i de mentalitat empresarial, és a dir, la que es converteixi de forma voluntària.

En aquest punt hem de destacar l'impacte que tindrà la reforma laboral als i les joves, i és que més de 13.000 persones amb edat de fins a 30 anys tindran enguany un contracte de treball indefinit, que permetrà la seva incorporació al mercat de treball de forma estable i l'opció de fer plans de vida.

El fre de la temporalitat permetrà no tan sols millorar l'estabilitat al nostre mercat laboral, sinó també ampliarà la protecció social de les persones treballadores durant el períodes de inactivitat.

En la lluita contra la temporalitat, la reforma laboral millora la protecció dels fixos discontinus, un col·lectiu de més de 85.000 persones a les nostres illes.

Es defineix la figura dels fixos discontinus per activitats de temporada o estacionals, de campanya, o activitats intermitents però en períodes certs de prestació.

Per tant, aquesta haurà de ser la contractació a les nostres illes per a les activitats estacionals o de temporada turística, evitant el recurs successiu a la contractació temporal fraudulenta. Així mateix, es reconeix del dret dels fixos discontinus a que la seva antiguitat sigui reconeguda segons la duració total de la seva relació de treball i no només tenint en compte el període efectiu de feina.

Amb aquesta reforma laboral, el consens, la concertació social i el diàleg, tornen a ser cabdals a l'hora de redefinir les relacions laborals. Es tracta d'un acord que aposta per la democratització del treball, pel reequilibri de forces a les empreses, donant pas, entre altres aspectes a una negociació col·lectiva més forta i social.

Es modifica l'article 84.2 de l'Estatut dels Treballadors recuperant la prevalença del conveni col·lectiu sectorial sobre el conveni d'empresa pel que fa a salaris. Aquesta mesura serveix també per fer front a les pràctiques abusives de devaluació salarial de determinats models d'empresa, en particular en els supòsits de la subcontractació, i per tant, millorarà el salari de milers de persones treballadores.

D'altra banda, es modifica l'article 86.3 de l'Estatut dels Treballadors, per recuperar la ultra activitat indefinida dels convenis col·lectius, que continuaran prorrogats sense límit temporal fins que siguin substituïts per uns nous acords. Fins ara quan s'esgotava la vigència del conveni, s'aplicava el conveni superior en cas que fos vigent, i sinó l'Estatut dels Treballadors, minvant les condicions laborals de les persones treballadores.

Per tant amb la nova negociació col·lectiva, deixam enrere la individualització de les condicions de treball, i avançam cap a models d'economies més modernitzades, com Suècia o Alemanya, on la força social s'arrela a la negociació col·lectiva.

I finalment, dintre de les línies generals de l'acord, cal destacar l'aposta per la mesura de protecció del teixit productiu i social del nostre país que ha esdevingut essencial durant la pandèmia de la COVID-19, els ERTO. Es regula un nou instrument, el Mecanisme RED de flexibilitat i estabilització en l'ocupació, que permetrà ajustar l'ocupació a les empreses des d'una flexibilitat pactada i controlada, evitant el mecanisme de l'acomiadament, al qual es va recórrer a l'any 2012.

Aquests ERTO van acompanyats de mesures en matèria de cotització a la seguretat social i prestacions extraordinàries, aprofitant l'experiència positiva dels ERTO durant la crisi sanitària.

En definitiva, la nova modernització del mercat laboral ens dona una oportunitat com a societat, de fer-la més justa i igualitària. Una societat que estigui fonamentada en un treball digne, una ocupació estable i de qualitat, millors salaris i formació de les persones treballadores.

Per tot l'exposat la Comissió Executiva del PSIB-PSOE:

1. Dona suport al Reial decret llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat en l'ocupació i la transformació del mercat de treball, convalidat el passat dia 3 de febrer.
2. Celebra la recuperació de la negociació col·lectiva per a augmentar els drets dels treballadors i treballadores i millorar els salaris, que permeti restablir l'equilibri entre empreses i persones treballadores.
3. Defensa el diàleg com a eina per obtenir acords com el reeixit amb els agents socials entorn de la reforma laboral, per sobre d'ideologies, i que permeten avançar cap a una recuperació justa per a què Espanya continuï creixent