

MOCIÓ SUPORT A LA REFORMA LABORAL

La creació d'ocupació estable i de qualitat suposa un element fonamental en el desenvolupament i avanç de la societat i economia de qualsevol país, també a Espanya, on actualment treballen més de vint milions de persones, una xifra històrica.

L'ocupació de qualitat és un pilar clau en el benestar d'una societat com l'espanyola i permet el creixement de la ciutadania i, per tant, impulsa l'activitat econòmica a tots els nivells.

En tan sols un any i mig, Espanya ha aconseguit recuperar els nivells d'afiliació a la Seguretat Social previs a la pandèmia. Mai havíem comptat amb tantes dones afiliades ni s'havien encadenat deu mesos consecutius de reducció de l'atur, especialment l'atur juvenil, amb una caiguda de prop del 40% en l'últim any.

Es crea ocupació en tots els sectors econòmics i de manera important en sectors econòmics d'alt valor afegit.

En aquest sentit, la reforma laboral acordada entre el Govern i els agents socials, un acord ambiciós, és la millor eina per a continuar consolidant un marc de creació d'ocupació que atalli els dos principals mals del nostre mercat de treball: la precarietat i l'alta desocupació.

Per això, la nova reforma laboral penalitzarà la contractació de baixa durada i incentivarà la contractació indefinida i l'ocupació estable.

La nova reforma laboral també aposta per potenciar la contractació indefinida enfront de la temporalitat i reduirà el número de tipus de contractes generalitzant el contracte indefinit, limitant la contractació temporal amb contractes de durada màxima de tres mesos per any, i fomentant el contracte fix discontinu. Així mateix, s'incrementen les sancions per contractació irregular.

Es tracta a més de mesures que beneficien especialment a dones i joves, perquè són aquests els més afectats per la precarietat.

Així mateix, el nou marc laboral recupera la negociació col·lectiva situant-la en el cor del nou model de relacions laborals, augmentant els drets dels empleats i la millora dels salaris. A més, es reforça la negociació col·lectiva en recuperar la ultraactivitat indefinida, ja que els convenis es prorrogaran fins que siguin substituïts per altres nous sense límit temporal.

S'impulsa la formació en el marc de les relacions laborals, amb una nova regulació dels contractes formatius, apostant per competitivitat i el valor afegit de les nostres empreses.

Partint de la bona experiència que han donat els ERTO al llarg de la crisi econòmica durant la pandèmia, se suma la regulació d'un nou instrument, el Mecanisme XARXA de Flexibilitat i Estabilització de l'Ocupació com a alternativa a l'acomiadament, com a forma de flexibilitat interna de les empreses. S'impediran, a més, els ERO en les administracions públiques.

En definitiva, es tracta de crear un marc laboral del segle XXI, que permeti reduir la temporalitat en el treball, reforçar la creació d'ocupació de qualitat i amb salaris dignes i oferir seguretat jurídica a les empreses i, al mateix temps, complir amb un compromís adquirit amb la Comissió Europea per aconseguir el seu aval i començar a rebre els primers fons europeus, com ja ha succeït.

Per tot l'anterior, el Grup Municipal Socialista a l'Ajuntament de presenta la següent iniciativa:

El Ple de l'Ajuntament de insta a les forces polítiques amb representació en les Corts Generals a continuar treballant en:

1. Donar suport a la reforma laboral acordada entre els agents socials per a impulsar la creació d'ocupació estable i de qualitat, i per a atallar la precarietat i la desocupació al nostre país.
2. Contribuir amb el seu suport parlamentari a potenciar la contractació indefinida enfront de la temporalitat a través del contracte indefinit i del foment del contracte fix discontinu, així com donar suport a la recuperació de la negociació col·lectiva per a augmentar els drets dels treballadors i treballadores i millorar els salaris, que permeti restablir l'equilibri entre empreses i persones treballadores.
3. Donar suport al Mecanisme XARXA de Flexibilitat i Estabilització de l'Ocupació, que serà l'alternativa a l'acomiadament, com a forma de flexibilitat interna de les empreses.
4. Confirmar amb el seu suport parlamentari a l'acord aconseguit, l'aposta per la ultraactivitat indefinida i la formació dels treballadors i treballadores com a manera de crear un marc laboral adaptat a les necessitats del segle XXI.
5. Defensar el diàleg com a eina per obtenir acords com el reeixit amb els agents socials entorn de la reforma laboral, per sobre d'ideologies, i que permeten avançar cap a una recuperació justa perquè Espanya continuï creixent.